

**รายงานผลการขับเคลื่อนงาน**  
**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)**  
**กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
๑	การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐				✓			<p>- ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงน กรม สศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ครบถ้วน</p> <p>- ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของ สศ. จำนวน ๑ คน เพื่อเสนอชื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พม. พิจารณาเข้ารับการเสนอชื่อเป็น "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงน พม. ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ดำเนินการมอบประกาศเกียรติบัตรให้บุคลากรของ สศ. ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากร "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงน กรม สศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางรวิวรรณ ปงธิยา ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๒</li> <li>๒. นางพิมพ์นธ์ ยะเปียง ผู้สอนวิชาชีพ ระดับ ส ๓</li> <li>๓. ว่าที่ ร.ต.ธนวิฏ พรสีจจะ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ</li> <li>๔. นางจันทราภรณ์ บุญเรือง พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔</li> <li>๕. นายรุจิภาส สุดวงศ์ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม</li> </ol> <p>ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สศ." วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมริเจนท์ ชะอำ หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจเป็นแบบที่ที่สามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กรต่อไป</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
๒	พัฒนาการปฏิบัติงาน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค."	กิจกรรม	๑	๑	๑๐๐	๔๐๙,๘๐๐	๑,๖๘๑,๐๗๔.๑๔	๑๐๐	✓			ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค." ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมริเจนท์ ซะอ่า หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี มีกระบวนการกิจกรรมแบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม ๑.การทำงานเป็นทีม ๒.การคิดวิเคราะห์ ๓.บุคลิกภาพและการสื่อสาร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สค. ทั้งสิ้น ๓๕๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมนั้นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม
๓	คัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง	คน	๒	๒	๑๐๐	๑,๐๕๐	๔๒๐	๔๐	✓			ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ริมบึงขาว ชั้น ๓ สค. มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวธิดา พงษ์เจริญชัย นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ๒. นางสาวอภิญญา เจริญฉ่ำ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๔	การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	มี	มี	มี	๑๐๐	-	-	-	✓			๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค. ทุกระดับ ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๓. มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กรม ๔. ให้บุคลากร สค. ร่วมกันลงนามตามประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต จำนวน ๖๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
๕	การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและ คำชมเชย	ร้อยละ	เจ้าหน้าที่ สค. มีการ ละเมิด มาตรฐาน ทาง จริยธรรม ลดลง ร้อย ละ ๘๖	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	✓	-	-	เนื่องจากได้ทบทวนประกาศกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว เรื่อง กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และ คำชมเชย ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งไม่มีการแก้ไข หรือเพิ่มเติม จึงใช้ประกาศ ดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่กรม ในเรื่องทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ สค. ที่ลดลง จึงถือได้ว่าเจ้าหน้าที่ สค. มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมลดลงร้อยละ ๘๖
๖	การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	คน	๒,๕๐๐	๔,๑๗๐	๑๐๐	-	-	-	✓	-	-	ดำเนินการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทางเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของราชการมากยิ่งขึ้น ในรอบ ๑๒ เดือน มียอดคนเข้าชม ๔,๑๗๐ คน
๗	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	คะแนน	ระดับ คะแนน การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน วัดผลรอบ ๑๒ เดือน	สค. มีการ ดำเนิน การ ตามกรอบ การ ประเมิน รอบ ๑๒ เดือน	๑๐๐	-	-	-	✓	-	-	- ได้ดำเนินการประเมิน ITA ตามกรอบ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในรอบ ๑๒ เดือน ครบถ้วน ตามแนวทางและ เครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับคะแนน ๗๗.๔๐ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ค่าเป้าหมาย ที่กำหนด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
๘	การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการ เผยแพร่ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล	งาน	๑	๑	๑๐๐	-	-	-	✓			๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครและประเมิน สมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ๒. มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ กรม และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บ ไซต์ <a href="https://dwf.thaijobjob.com/">https://dwf.thaijobjob.com/</a>
๙	จัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงประจำปี	แผน	๑	๑	๑๐๐	๑๑,๕๖๐	๔,๒๖๕	๓๖.๘๙	✓			ดำเนินการจัดทำแผนฯ เป็นไปตามแผน รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๑ และ ๒ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหาร ความเสี่ยง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ โดยที่ประชุม ได้เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ๓. กอง/หน่วยงาน เทียบเท่า ดำเนินการตาม แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และรายงานผลไตรมาส ๓ และ ๔ ให้ ฝ่ายเลขานุการรวบรวมเพื่อนำเสนออธิบดีเพื่อทราบ
๑๐	จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบ ภายในประจำปี	กิจกรรม	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑๒๘,๗๘๒	๑๐๖,๓๖๔	๘๒.๕๙	✓			๑. รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน  ๒. สอบทานและประเมินระบบ การควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน  ๓. ตรวจสอบและรายงานผล การใช้สารอนุมูลอิสระไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
									✓			๔. ตรวจสอบและรายงานผล การใช้สาธารณูปโภคไตรมาส ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
									✓			๕. ตรวจสอบและรายงานผล การใช้สาธารณูปโภคไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
									✓			๖. ตรวจสอบและรายงานการควบคุมรณ ราขการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
									✓			๗. ตรวจสอบและรายงานผล การใช้สาธารณูปโภคไตรมาส ที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
									✓			๘. ตรวจสอบและรายงานการดำเนินงาน ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ ครอบครัว จังหวัดเชียงราย
									✓			๙. ตรวจสอบและรายงานผลการ ตรวจสอบกองทุนสวัสดิการ สค.ประจำปี ปฏิทิน ๒๕๖๒
									✓			๑๐. ตรวจสอบและรายงานการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
									✓			๑๑. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย
									✓			๑๒. ตรวจสอบใบสำคัญเงินอุดหนุน/ งบดำเนินงาน ตามข้อเสนอแนะของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างรายงานผล)
									✓			๑๓. ตรวจสอบการดำเนินงานของ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี (อยู่ระหว่างรายงานผล)
									✓			๑๔. ตรวจสอบการดำเนินงานของ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ ๓๖ พรรษา จังหวัดชลบุรี (อยู่ระหว่างรายงานผล)
									✓			๑๕. ตรวจสอบการดำเนินงานของ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำปาง (อยู่ระหว่างรายงานผล)
									✓			๑๖. ตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างรายงานผล)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
									✓			๑๗. อยู่ระหว่างตรวจสอบการรายงานการรับ - จ่ายเงินของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment)
									✓			๑๘. ตรวจสอบการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (อยู่ระหว่างรายงานผล)
									✓			๑๙. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน
									✓			๒๐. สอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน
๑๑	การควบคุมภายในประจำปี	จำนวนแผนการควบคุมภายใน	๑	๑	๑๐๐	๑๕,๒๐๐.-	๘,๗๗๕.-	๕๗.๗				- ได้มีการดำเนินการติดตามผลการควบคุมภายใน รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งรายงานผลให้ผู้บริหารทราบเรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน รอบ ๑๒ เดือน
๑๒	การจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละ	การดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๘๕	๘๕	๑๐๐	-	-	-	✓			ได้ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่กรมในเรื่องทุจริต จัดซื้อจัดจ้าง เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประสบความสำเร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
๑๓	การติดตามและขยายผล แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	คะแนน	ระดับ คะแนน การ ประเมิน คุณธรรม และ ความ โปร่งใส ในการ ดำเนิน งานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	สค. มีการ ดำเนิน การ ตาม กรอบ การ ประเมิน รอบ ๑๒ เดือน	๑๐๐	๑๕๔,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๗.๗๙	✓			- จัดประชุมฯ วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น ๓ สค. ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ๑) การประชุมฯ ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และวิทยากร จำนวน ๒๔ คน ๒) การประชุมผ่านระบบ Web conference ถ่ายทอดไปยังศูนย์เรียนรู้ฯ ทั้ง ๘ ศูนย์ฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๒๘ คน ๓) การถ่ายทอดผ่านทาง Facebook : คุ้มครอง จรยุทธธรรม สค. มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๕ คน <b>รวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๖๗ คน</b> <b>ปัญหา</b> การจัดประชุมไม่เป็นไปตามแผนฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-19 - ได้ดำเนินการประเมิน ITA ตามกรอบ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในรอบ ๑๒ เดือน ครบถ้วน ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับคะแนน ๗๗.๔๐ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ค่าเป้าหมาย ที่กำหนด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอัฐชัย ดุลยพัชร)

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ตุลาคม ๒๕๖๓