



ด่วน

บันทึกข้อความ

รอง สลค.
เลขที่รับ 1436
วันที่ 25 ส.ค. 2564
เวลา 9.37 น.

สลค.
เลขที่รับ A007
วันที่ 25 ส.ค. 2564
เวลา 17.17 น.

อสค.
เลขที่รับ 1138
วันที่ 25 ส.ค. 2564
เวลา 09-50 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๓๐๖ ๘๗๕๕

ที่ พม ๐๕๐๘.๑/ สจ. วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๒๗๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอดำเนินการตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน เพื่อนำไปรวบรวมผลการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวมของกระทรวงฯ และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน โดยให้รายงาน สำนักปลัดกระทรวงฯ ทราบ นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (สลคจ.) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

สลคจ. พิจารณาแล้วเห็นสมควร ขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๓ เพื่อ สลคจ. จะได้แจ้งให้สำนักปลัดกระทรวงฯ ทราบต่อไป

เห็นชอบ ดำเนินการตามเสนอ

(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔

(นายอัฐชัย ดุลยพัชร)

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)	
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด			
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต															
๑.	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร หัวข้อ“รื่นรมย์ในงานเบิก บานในจิต” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย)	คน	บุคลากร และผู้เข้ารับ การฝึก อาชีพ เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากร สค. มีทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงาน มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มีความ สามัคคีในหมู่คณะ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถใช้สติในการ แก้ไขปัญหาลดความ รุนแรงในครอบครัว และ สามารถดำเนินชีวิตใน สังคมได้อย่างมีความสุข	บุคลากร และ ผู้เข้ารับ การฝึก อาชีพ เข้าร่วม จำนวน ๑๙๒ คน	๑๒๘	๑๐๒,๐๐๐ บาท	๑๑๖,๖๔๐ บาท	๑๐๐	✓				จากการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หัวข้อ “รื่นรมย์ในงาน เบิกบานในจิต”ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้สติ ในการแก้ไขปัญหา ลดปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว และ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมี ความสุขและเพื่อส่งเสริมให้มี ทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดความ รักความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างการทำงานเป็นทีม เรียนรู้ การอยู่ร่วมกัน เกิดทักษะในการ ทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งได้ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์วิปัสสนาสากล ไร่เชิญตะวัน ต.ห้วยสัก อ.เมือง จ.เชียงราย มีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๙๒ คน จากการ ตั้งเป้าหมายตามแผนไว้ ๑๕๐ คน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
													จึงทำให้งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานตามแผนเพิ่มขึ้น จากการประเมินผลการดำเนินงาน พบว่า ๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ มีความรักสามัคคี มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถแก้ปัญหาชีวิตโดยนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดทักษะในการอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข ๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ มีทัศนคติที่ดีต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม ลดปัญหาความรุนแรง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ๓. ปัจจัยสนับสนุน ๓.๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย ๓.๒. ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญและให้มีการดำเนินงานโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รวมทั้งผู้เข้ารับการอบรมภายในศูนย์ฯ ได้เรียนรู้ และทักษะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
													๓.๓.เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญและ เข้าร่วมโครงการฯ ๓.๔.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความ ร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการฯ ๓.๕.สถานที่ในการจัดอบรมมีความ สะดวก และเหมาะสม ๓.๖.ศูนย์วิปัสสนาสากลไร่เชิญ ตะวัน ให้การสนับสนุนวิทยากร ให้ความรู้ และอำนวยความสะดวก ให้ใช้สถานที่ในการดำเนินโครงการ ๔. ไม่มีปัญหา /อุปสรรค ๕. ข้อเสนอแนะ -มีการเสนอให้มีการอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี และให้มีการขยายระยะเวลาในการ อบรมให้มากขึ้น	
๒.	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ศูนย์เรียนรู้ ฯ จ.นนทบุรี)	คน	ผู้ให้บริการ และ เจ้าหน้าที่ ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๒๐๐ คน	ผู้ให้บริการและเจ้าหน้าที่ ศูนย์เรียนรู้ฯ ได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม อันดีงาม	ผู้ให้บริการ และ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐๐ คน	๑๐๐	๒๓,๐๐๐ บาท	๒๓,๐๐๐ บาท	๑๐๐	✓			จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้ให้บริการหลักสูตร ๓๒๐ ชั่วโมง และหลักสูตร ๓๖๐ ชั่วโมง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี โดยได้รับการสนับสนุน พระวิทยากรจากวัดชลประทาน รังษะบุรี และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน รูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย (๑) กิจกรรมสวดมนต์/ฝึกสมาธิ เจริญจิตตภาวนา (๒) แสดงธรรมบรรยายในหัวข้อ ฟังธรรมบรรยายในหัวข้อเรื่อง “พระคุณครู”	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
													(๓) แสดงธรรมบรรยาย ในหัวข้อ พระคุณบิดา - มารดา (๔) แสดงธรรมบรรยาย ในหัวข้อ คุณธรรม – จริยธรรมในการอยู่ ร่วมกันในสังคม (๕) กิจกรรมผ้าป่ากิเลส สร้างสมบุญ ละเว้นการทำบาป ถวายใส่บาตรเป็นมหากุศล สิ่งที่ได้รับ : ผู้ใช้บริการและ เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม รวมถึงสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ ของศูนย์ฯ ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	
๓.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ขอนแก่น)	คน	ผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน	ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพ สามารถนำความรู้ไปใช้ ในชีวิตประจำวันและมี ความกตัญญู กตเวทิต่อพ่อแม่ ครูและผู้มี พระคุณ	ผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน	๔๐	๑๖๐,๐๐๐ บาท	๘๑,๐๐๐ บาท	๕๐.๖๒	๑ รุ่น		✓	- ศูนย์เรียนรู้ฯ รัตนภา จ.ขอนแก่น จัดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน ๒ วัน เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติธรรมใบบุญ ตำบลศิลา อำเภอมือ จังหวัดขอนแก่น สิ่งที่ได้รับ : ผู้รับการฝึกอบรม อาชีพให้ความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญู กตเวทิต่อพ่อแม่ ครูและผู้มีพระคุณ มีความเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละ เพื่อส่วนรวม รู้จักอดออมรู้จัก ใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและ ส่วนรวมอย่างคุ้มค่า - จะดำเนินการจัดกิจกรรม รุ่นที่ ๒ ช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
๔.	การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง (สกก.)	คน	สค. มี ข้าราชการ ดีเด่น/ บุคคล ตัวอย่าง จำนวน ๒ ราย	บุคลากร สค. มีค่านิยม ในการยกย่องและเชิดชู ความดีความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการ ดีเด่น จำนวน ๒ ราย	๑๐๐	๑,๐๕๐ บาท	๘๔๐ บาท	๘๐	✓			ดำเนินจัดการประชุม คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม war room ชั้น ๓ สค. มีผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑.นางอ้อยทิพย์ โตหมัดและ นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ๒.นายวิเชียร เดชสิริยาภรณ์ พนักงานธุรการ ส ๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต														
๕.	การแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต (สกก.)	มี	มีประกาศ เจตนารมณ์ ของ หน่วยงาน ตามนโยบาย การป้องกัน การทุจริต ฉบับ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ บุคลากร สค. ร้อยละ ๘๐ แสดง เจตจำนง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากร สค. มีเจตจำนงร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ทำให้องค์กรมีความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต	มีประกาศ เจตนารมณ์ และมีผู้ร่วม ลงนาม ทั้งสิ้น ๖๗๓ คน	๑๐๐	-	-	-	✓			๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการ ต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค. ทุกระดับ ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๓. มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กรม ๔. ให้บุคลากร สค. ร่วมกันลงนาม ตามประกาศ กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว เรื่อง เจตนารมณ์ ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต จำนวน ๖๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
๖.	กิจกรรมร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อน จังหวัดคุณธรรม (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย)	ครั้ง	จำนวน การเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการ ทุจริตเป็นองค์กร คุณธรรม	มีการ เข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง	๑๐๐	-	-	-	✓			ศูนย์เรียนรู้ฯ เชียงราย เข้าร่วม ลงนามประกาศเจตนารมณ์ความ ร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัด เชียงราย เป็นจังหวัดคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนจังหวัดเชียงรายไป สู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมโดยจะ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักกรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรม ไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ พัฒนาตนเอง เพื่อให้มีพฤติกรรม ด้านคุณธรรม ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	
๗.	การเข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชันจังหวัดเชียงราย (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย)	ครั้ง	จำนวน การเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการ ทุจริตของบุคลากรได้	มีการ เข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง	๑๐๐	-	-	-	✓			ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดเชียงราย มอบหมายเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรม กิจกรรมย่อย การส่งเสริมความรู้ และปลูก จิตสำนึกการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้โครงการเชียงรายเมืองมั่นคง และปลอดภัยแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนา และเพิ่ม ประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวก เป็นธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงรายแกรนด์ รูม อ.เมือง จ.เชียงราย โดยมีการ บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐและการบริหารความเสี่ยง การทุจริต”	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
๘.	การจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะและ คำชมเชย (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ)	จำนวน ข้อ ร้อง เรียน	จัดทำ รายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อร้องเรียนฯ ส่งกลุ่ม กฎหมาย ทุกเดือน และจัดการ ข้อร้องเรียน ตาม กระบวนการ ที่กำหนด	สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน มาปรับปรุง และพัฒนา รูปแบบการทำงานและ การจัดบริการ	มีการจัดทำ รายงาน ทุกเดือน และไม่มี ข้อ ร้องเรียน	๑๐๐	-	-	-	✓	-		ดำเนินการเพิ่มช่องทางข้อร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์ฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย														
๙.	การปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร (สสท.)	จำนวน	มีช่องทาง การ ให้บริการ จำนวน ๓ ช่องทาง	มีช่องทางการ ให้บริการของศูนย์ ข้อมูลข่าวสารทาง เว็บไซต์กรม เพื่อให้ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของราชการ ง่ายขึ้น	มีช่องทาง การให้ บริการ จำนวน ๓ ช่อง ทาง	๑๐๐	-						มีช่องทางการเผยแพร่ ได้แก่ ๑. เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กรม สศท. ๒. หนังสือแจ้งเวียน ที่ พม ๐๕๐๑/ ว๓๙๓ ลว ๒ ก.พ.๖๔ เรื่องแจ้งเวียน กระบวนการปฏิบัติงาน สสท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓. โฉน่ กรู๊ป โดยมีผู้เข้าชมจำนวน ๓๕๗ คน (เดือน ก.พ. ๖๔ – มี.ค.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก														
๑๐.	จัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงประจำปี (กยผ.)	ฉบับ	แผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของ การขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐	ปัจจุบัน อยู่ระหว่าง ดำเนิน การนำ แผน บริหาร ความเสี่ยง สศท. ประจำปี งบประมาณ มา พ.ศ. ๒๕๖๔	-	๖,๐๐๐ บาท	๗,๘๒๐ บาท	๑๐๐	-	-	✓	๑) ประชุมคณะทำงานบริหาร ความเสี่ยง จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาจัดทำแบบฟอร์ม ประเมินระดับความเสี่ยง สศท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำ (ร่าง) แผนบริหาร ความเสี่ยง สศท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
					นำเสนอ ให้คณะ กรรมการ กำกับการ บริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้ ความ เห็นชอบ								๒) ประชุมคณะกรรมการกำกับการ บริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓) ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ นำแผนบริหารความเสี่ยง สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำเสนอให้คณะกรรมการกำกับการ บริหารความเสี่ยง เพื่อให้ความ เห็นชอบ	
๑๑.	จัดทำแผนปฏิบัติการ ตรวจสอบภายในประจำปี (ตสน.)	หน่วย รับ ตรวจ	หน่วยรับ ตรวจ จำนวน ๑๖ หน่วย ตรวจรับ	มีรายงานผล การตรวจสอบภายใน ประจำปี	มีการ ตรวจ จำนวน ๑๓ หน่วย ตรวจรับ	๘๑	๘๖,๕๐๐ บาท						ตรวจแล้วจำนวน ๑๓ หน่วยตรวจ รับ และมีการรายงานผล ดังนี้ ๑. รายงานผลการติดตาม การดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๒. สอบทานและประเมินระบบ การควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๓. ตรวจสอบและรายงานผล การใช้สารอนุภาค ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ ตรวจสอบและรายงานผลการ ใช้สารอนุภาค ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๔. ตรวจสอบและรายงานผลการ ตรวจสอบการควบคุมราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๕. ตรวจสอบและรายงานผลการ ตรวจสอบกองทุนสวัสดิการ สค. ประจำปีปฏิทิน ๒๕๖๓ ๖. ตรวจสอบและรายงานผลการ ยืมทรัพย์สินราชการ (อยู่ระหว่างการตรวจสอบ) ๗. รายงานผลการให้คำปรึกษา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด		
๑๒.	การควบคุมภายในประจำปี (กพร.)	ฉบับ	แผนควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐	จัดทำแผนควบคุมภายในจำนวน ๑ ฉบับ	๑๐๐	๑๙,๐๐๐ บาท	๑,๔๗๐ บาท	๗.๗๔				- มีการดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ขณะนี้ หน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบจะมีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือน หลังสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป	
๑๓.	การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม (สกก.)	งาน	มีวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม	บุคลากร สค. และบุคลากรภายนอก ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม	จำนวน ๑ เรื่อง	๑๐๐	-			✓			๑. มีการดำเนินการประกาศรับสมัครและประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการสอบข้อเขียน เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ๒. มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์กรม และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บไซต์ https://dwf.thaijobjob.com/	ก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน					งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)	ภาพประกอบ (ถ้ามี)	
		หน่วย นับ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ผลที่ ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
๑๔.	การติดตามและขยายผล แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (สทคจ.)	คน	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ๑๓๐ คน	ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๑๓ คน	๑๖๔	๑๘๖,๗๐๐ บาท	๑๓๓,๖๙๐. ๓๐ บาท	๗๒				๑. จัดประชุมฯ วันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม เรนโบว์ ฮอลล์ ชั้น ๑๗ โรงแรม ไบหยก ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และ วิทยากร จำนวน ๙๕ คน ๒. จัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ ๑) รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ - ประชุมฯ ณ ห้องประชุม ริบบิ้นขาว สค. ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากร สค. และวิทยากร จำนวน ๔๐ คน - การประชุมฯ ผ่านระบบ Web conference ถ่ายทอดไป ยังศูนย์เรียนรู้ฯ ทั้ง ๘ ศูนย์ฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๓๘ คน ๒) รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ - ประชุมฯ ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว สค. ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากร สค. และวิทยากร จำนวน ๔๐ คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งสิ้น ๒๑๓ คน		

