



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มกฎหมาย โทร. ๘๗๔๗

ที่ พม ๐๕๐๑/ ๕๖๗๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกรม

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ พม ๐๕๐๑/๕๕๘๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ อธิบดีได้เห็นชอบและให้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขาธิการกรม โดยกลุ่มกฎหมายเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามข้อ ๑ ได้ติดตามและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ พบปัญหาและอุปสรรค และมีข้อเสนอแนะจากการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

๒.๑ โครงการรณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ พบว่า มีผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมจำนวนน้อย เนื่องจากติดภารกิจที่เป็นงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ จำนวนวันจัดงานไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวยังไม่ทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ คือ (๑) กำหนดช่วงเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมควรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนัก/กอง ซึ่งจะทำให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ (๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย บทลงโทษในการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ด้านคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น (๓) จัดทำสื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นข้าราชการที่ดี และ (๔) เพิ่มจำนวนวันจัดงานหรือลดจำนวนกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ โครงการในแต่ละปีงบประมาณ จะเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายและการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ซึ่งปัจจุบันโครงการดังกล่าวเน้นการสื่อสารสังคมออนไลน์เตรียมความพร้อมบุคลากร สค. เพื่อรองรับสังคมดิจิทัลและให้บุคลากรได้ตระหนักถึงเท่าทันเหตุการณ์ในปัจจุบันและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงไม่มีการดำเนินโครงการรณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริต โดยตรง แต่ทั้งนี้เนื้อหาของโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถบูรณาการในด้านดังกล่าวได้ แต่อาจกระทบตัวชี้วัดของโครงการในปีงบประมาณถัดไปที่กำหนดให้เพิ่มจำนวนกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรคให้แกบุคลากร ขึ้นทุกปี

๒.๒ โครงการการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง มีข้อเสนอแนะให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๓ โครงการการบูรณาการเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สค. พบว่า แผนการควบคุมภายในประจำปีของกรมเป็นการดำเนินการตามปฏิทินซึ่งไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่เป็นการดำเนินการตามปีงบประมาณ แต่ทั้งนี้แผนการควบคุมภายในประจำปีเป็นการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ในด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีจึงสามารถนำมาเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ โดยไม่กระทบตัวชี้วัดที่กำหนดให้มีแผนการควบคุมภายในประจำปีของกรมเป็นความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

๒.๔ โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการวัดระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของ สค. ที่ ๖๕ คะแนน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๑.๕๐ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ โครงการ ITA เป็นการประเมินโดยใช้เครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยเครื่องมือ ๓ ส่วน ได้แก่ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ควรพัฒนาและปรับปรุงในประเด็น ดังนี้

- การพิจารณาความดีความชอบ -คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
- การกำกับ ควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานทุกกระบวนการอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- การกำหนดยุทธศาสตร์ของความก้าวหน้าของบุคลากรภายในหน่วยงาน
- การให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

(๒) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ควรพัฒนาและปรับปรุงในประเด็น การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน และแจ้งช่องทางการติดต่อให้ประชาชนทราบมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น การประเมินดังกล่าวจะเห็นได้ว่า คะแนนของการประเมินจะขึ้นอยู่กับเครื่องมือทั้ง ๓ ส่วน สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์นั้น กรมสามารถดำเนินการหาหลักฐานเพื่อให้เป็นไปตามที่แบบสำรวจกำหนดไว้ได้ มีเพียงแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเท่านั้นที่กรมไม่สามารถควบคุมคะแนนให้เป็นไปตามตัวชี้วัดได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรมพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ตามข้อ ๒

๓.๒ ขอแจ้งเวียนรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อ ๒ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓.๑ และโปรดพิจารณาตามข้อ ๓.๒ หากเห็นชอบสำนักงานเลขาธิการกรมจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางกุสุมา พนอนุดมสุข)

เลขาธิการกรม



(นางพัชรี อาระยะกุล)

รองอธิบดี ส.ค.

12 พ.ย. 2561

ทพ - เจริญ 3.2



(นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

12 พ.ย. 2561

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สค.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน แผน/ผล			
กลยุทธ์ที่ ๑ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต						
โครงการรณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ	ตัวชี้วัด มีกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง	คน	๕๖	๒๖๓,๕๕๐/ ๒๕๕,๒๐๐	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการสื่อสารสังคมออนไลน์ โดยมีการบรรยายเรื่อง ทำอย่างเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วม และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ปัญหาและอุปสรรค มีผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมจำนวนน้อย เนื่องจากติดภารกิจที่เป็นงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ จำนวนวันจัดงานไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวยังไม่ทั่วถึง
๑. การพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สค.					
		คน	๒๖๔	๑,๒๐๐,๐๐๐/ ๙๖๒,๐๙๘	ได้ดำเนินการจัดโครงการเตรียมความพร้อมบุคลากร สค. เพื่อรองรับสังคมดิจิทัล เตรียมความพร้อมบุคลากร สค. ให้ความรู้เกี่ยวกับ Enterprise Architecture : EA ในการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร และสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้มีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดี พร้อมทั้งมีความสามัคคี และเป็นองค์กรแห่งความสุข	ข้อเสนอแนะ ๑. การกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมควรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนัก/กอง ซึ่งจะทำให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ๒. การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย บทลงโทษในการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ด้านคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น ๓. จัดทำสื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นข้าราชการที่ดี ๔. เพิ่มจำนวนวันจัดงานหรือลดจำนวนกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกัน

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวนแผน/ผล			
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	วัตถุประสงค์ เพื่อวางแนวทางในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรของ สค. เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต	คน	๑๙๗	๔๐,๐๐๐/๘,๐๐๐	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญประจำเดือนเกิด เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านจิตใจและยังเป็นการส่งเสริมด้านจริยธรรมค่านิยมขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวมีจำนวน ๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕๐	
		คน	๑๑๘	๖๗๔,๓๐๐/ ๓๐๘,๗๑๕.๑๐	ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบริหารจัดการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับทิศทางและนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สค. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	
		คน	๖๐	-	ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบริหารจัดการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น ๓ อาคารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในหัวข้อ “ทำอย่างเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วม และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สค. (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
		คน	๒๑๑	-	ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบริหารจัดการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ	

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวนแผน/ผล			
					โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค. (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวมีจำนวน ๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕๐	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ สค. ในทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต						
โครงการการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง -การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร สค. ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สค. ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ	๘๒	-	ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับหน่วยงาน ซึ่งไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สค.	ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สค.

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวนแผน/ผล			
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ สค. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน						
โครงการ : ๑. สค. องค์กรทางมาตรฐานทางจริยธรรม - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค. - การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานทางจริยธรรม บุคลากรตระหนักเรื่องการต่อต้านการทุจริตและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้ง พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น ตัวชี้วัด มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค. ทุกระดับ	มี	มี	-	สค. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘๑.๕๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของ สค. โดยอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบริหารจัดการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑ และจะมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีการแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค.	ปัญหาและอุปสรรค - ข้อเสนอแนะ (๑) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : การพิจารณาความคิดเห็นความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม (๒) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : ควรพัฒนาและปรับปรุงในประเด็นการกำกับ ควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานทุกกระบวนการอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน การกำหนดยุทธศาสตร์ของความก้าวหน้าของบุคลากรภายในหน่วยงาน และการให้ความรู้สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ - (๓) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : ควรพัฒนาและปรับปรุงในประเด็นการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงาน และแจ้งช่องทางการติดต่อให้ประชาชนทราบมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวนแผน/ผล			
กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
โครงการพัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ - การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย	วัตถุประสงค์ เพื่อจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่กรม ที่มาจากช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ สค. มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมลดลง ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ	๘๒	-	ได้ดำเนินการรายงานการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือน ซึ่งไม่มีการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่กรมในเรื่องทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สค. ที่ลดลง	ปัญหาและอุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตภายในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน แผน/ผล			
กลยุทธ์ : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน (Policy Formation) , ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) , ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) , ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation), ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)						
โครงการการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสกัดกั้นการทุจริต - การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการเปิดเผย อำนวยความสะดวก และให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ	๖๕	-	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และมีการปรับปรุงช่องทางการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์กรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการง่ายขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ปัญหาและอุปสรรค - ข้อเสนอแนะ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน แผน/ผล			
กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
โครงการการบูรณาการเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด สค.	วัตถุประสงค์ เพื่อการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สค. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน					ปัญหาและอุปสรรค -
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	ตัวชี้วัด ความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ	๖๕	-	สค. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘๑.๕๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	ข้อเสนอแนะ -
๒. การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม		ร้อยละ	๖๕	-	มีการดำเนินการปรับปรุงวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ไม่มีการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว เป็นไปตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	
๓. จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี	วัตถุประสงค์ สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๖๕	๒๐,๐๐๐	ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี โดยนำหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ซึ่งเป็นระบบที่ถูกออกแบบตามหลักการของการจัดการบริหารความเสี่ยงของ COSO โดยการบริหารความเสี่ยง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินการคลัง และด้านกฎหมาย	

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวนแผน/ผล			
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายในประจำปี	ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	๖๕	-	กฎระเบียบ ซึ่งเป็นไปตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงรุกตรวจสอบภายในประจำปี เป็นไปตามแผนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	ปัญหาและอุปสรรค แผนการควบคุมภายในประจำปีของกรมเป็นการดำเนินการตามปีปฏิทินซึ่งไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่เป็นการดำเนินการตามปีงบประมาณ แต่ทั้งนี้แผนการควบคุมภายในประจำปีเป็นการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ในด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีจึงสามารถนำมาเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้
๕. แผนการควบคุมภายในประจำปี		ร้อยละ	๖๕	-	ได้จัดทำแผนการควบคุมภายในประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน แผน/ผล			
กลยุทธ์ : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
โครงการการส่งเสริมความโปร่งใสและปลอดทุจริตภายในหน่วยงาน	ตัวชี้วัด การดำเนินการป้องกันการทุจริตประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๗๕					ปัญหาและอุปสรรค -
๑. การจัดการข้อร้องเรียน	วัตถุประสงค์ เพื่อจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำขมေးเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่กรม ที่มาจากช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ	ร้อยละ	๗๕	-	ได้ดำเนินการรายงานการจัดการข้อร้องเรียนประจำเดือน ซึ่งไม่มีการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่กรมในเรื่องทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประสบความสำเร็จ	ข้อเสนอแนะ -
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	วัตถุประสงค์ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้ง พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น	ร้อยละ	๗๕	-	สค. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘๑.๕๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐ ของการส่งเสริมความโปร่งใสและปลอดทุจริตภายในหน่วยงานประสบความสำเร็จ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท) ได้รับ/เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน แผน/ผล			
กลยุทธ์ : บุรณการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ สค.						
โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	<u>ตัวชี้วัด</u> ระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของ สค. อยู่ที่ ๖๕ คะแนน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้ง พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	คะแนน	๖๕	-	สค. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘๑.๕๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สค. ประสบความสำเร็จ	<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -