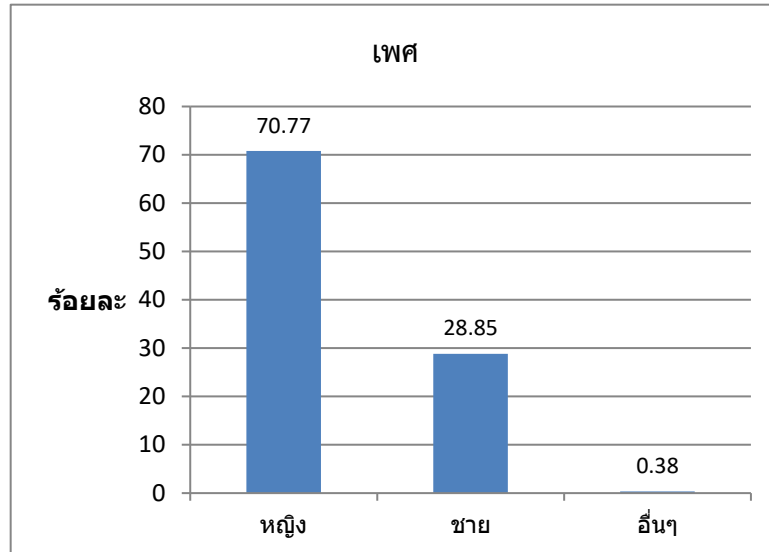
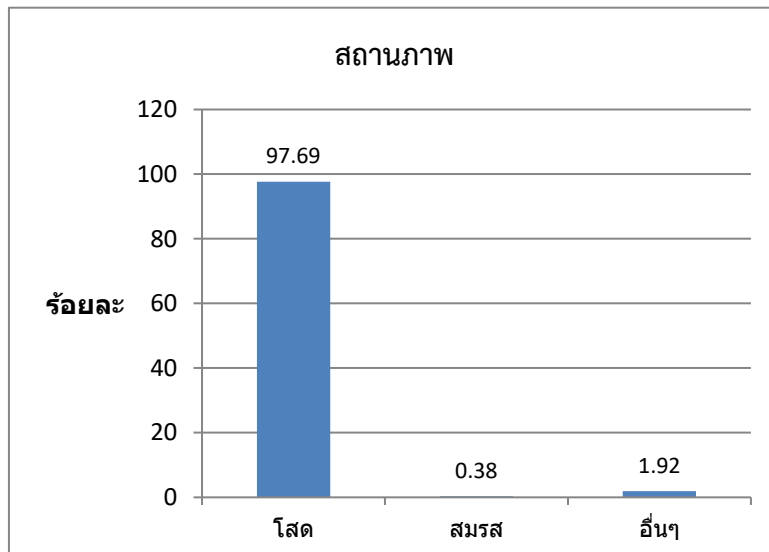


สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

- ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น 261 คน

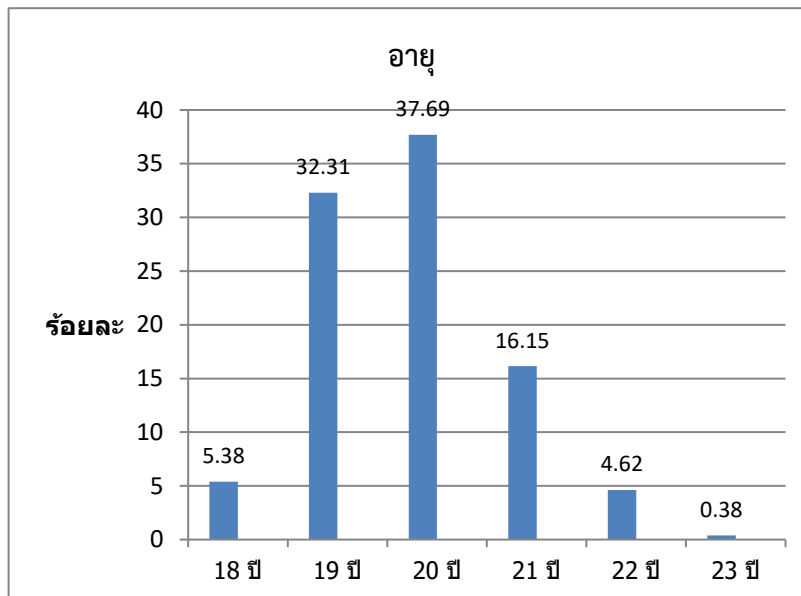


1. พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 70.77 รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 28.85 และเพศทางเลือกรอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 0.38 ตามลำดับ

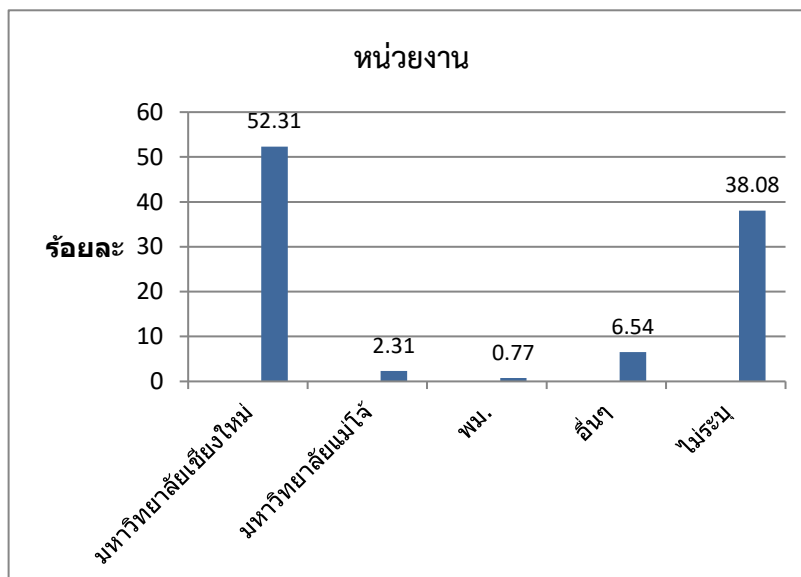


2. พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่สถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 97.69 รองลงมา คือ สถานภาพอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 1.92 และสมรสคิดเป็นร้อยละ 0.38 ตามลำดับ

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



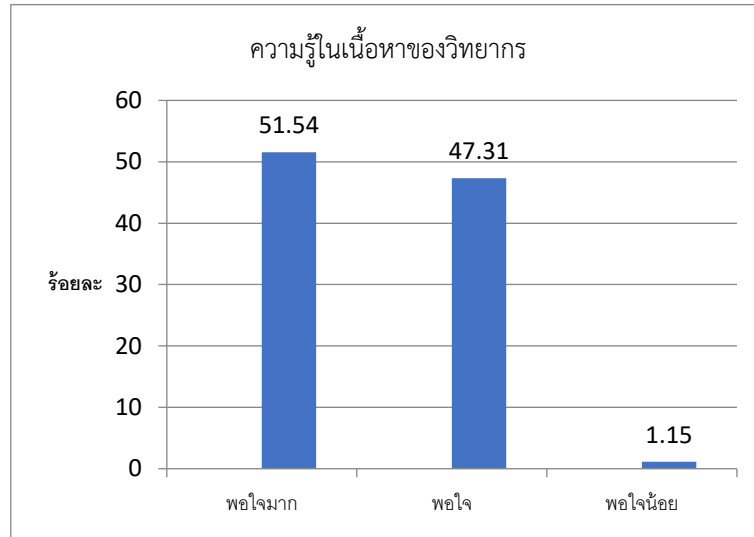
3. พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีอายุ 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.69 รองลงมา อายุ 19 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.31 อายุ 21 ปี คิดเป็นร้อยละ 16.15 อายุ 18 ปี คิดเป็นร้อยละ 5.38 อายุ 22 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.62 และน้อยที่สุดคืออายุ 23 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.38 ตามลำดับ



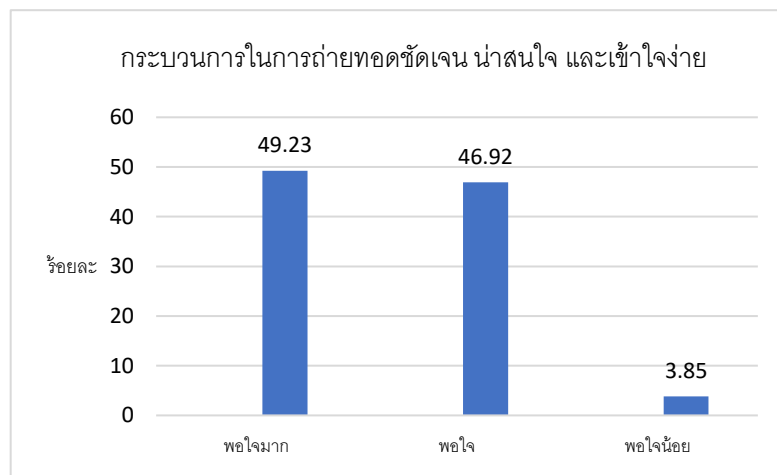
4. พบว่า มีผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คิดเป็นร้อยละ 52.31 รองลงมา คือไม่ระบุ คิดเป็นร้อยละ 38.08 หน่วยงานอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 6.54 หน่วยงานสังกัด พม. คิดเป็นร้อยละ 0.77 และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คิดเป็นร้อยละ 2.31

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

- ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากรและการบรรยาย

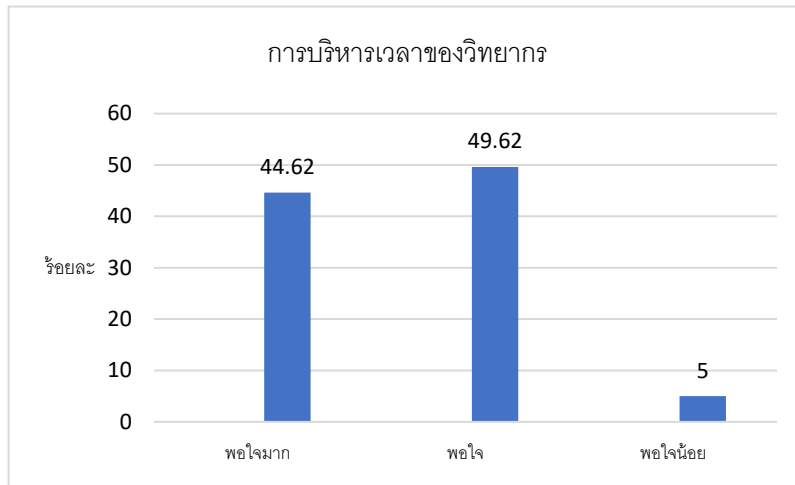


1. พบว่า ด้านความรู้ในเนื้อหาของวิทยากร พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 51.54 รองลงมา พอใจ คิดเป็นร้อยละ 47.31 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 1.15

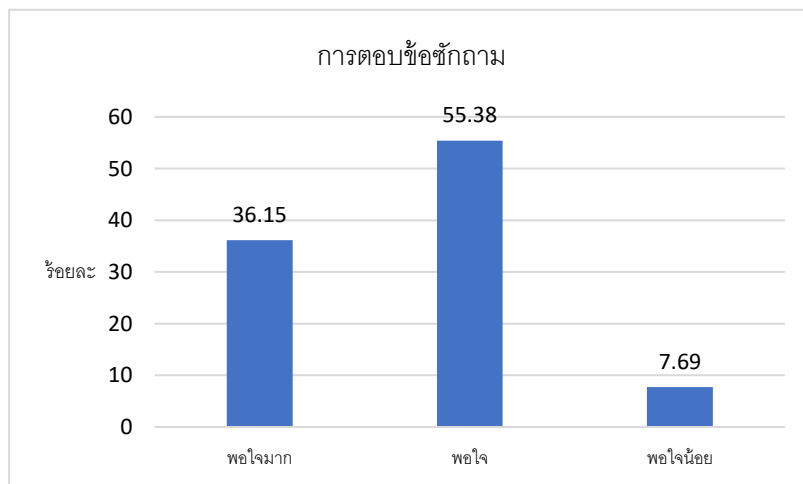


2. พบว่า กระบวนการในการถ่ายทอดชัดเจน น่าสนใจ และเข้าใจง่าย พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 49.23 รองลงมา พอใจ คิดเป็นร้อยละ 46.92 พอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 3.85

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

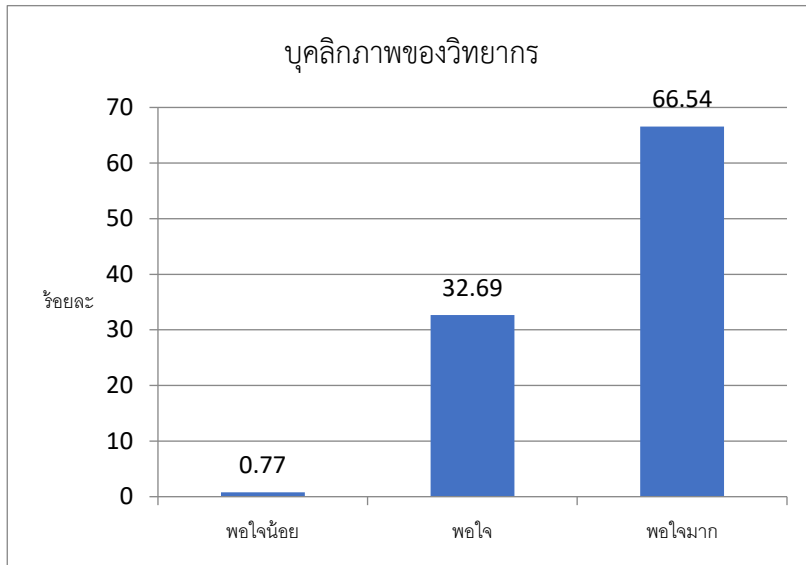


3. พบว่า การบริหารเวลาของวิทยากร พอใจ คิดเป็นร้อยละ 49.62 พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 44.62 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 5.00

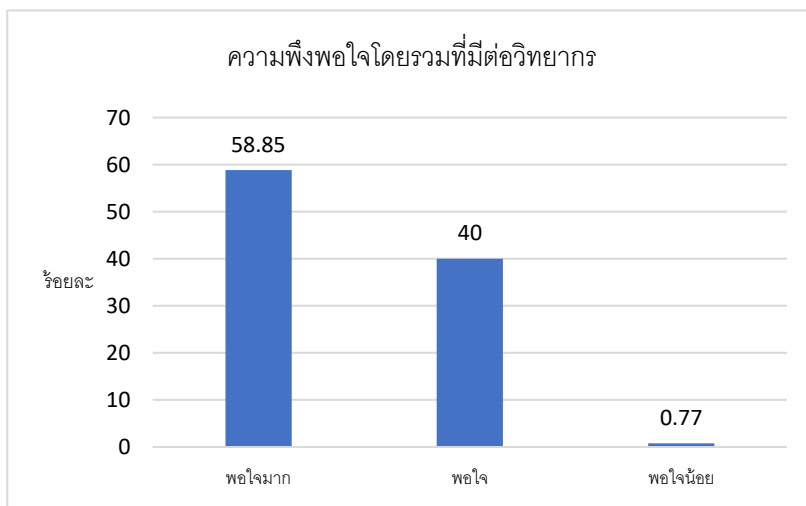


4. พบว่า การตอบข้อซักถาม พอใจ คิดเป็นร้อยละ 55.38 พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 36.15 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 7.69

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



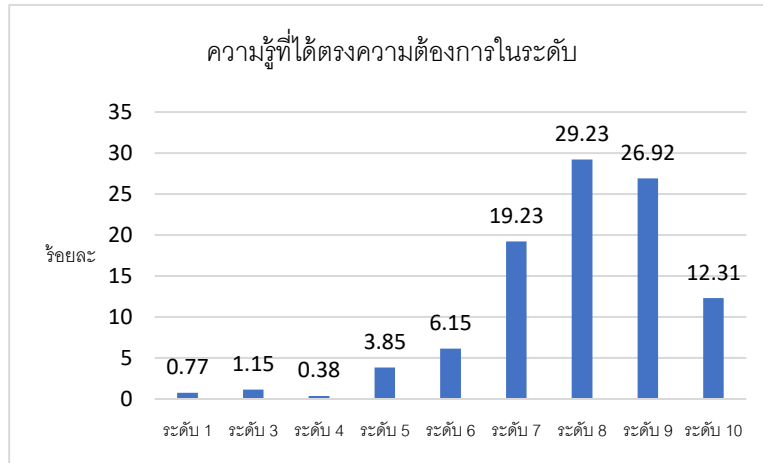
5. พบว่า บุคลิกภาพของวิทยากร พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 66.54 พอใจ คิดเป็นร้อยละ 32.69 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 0.77



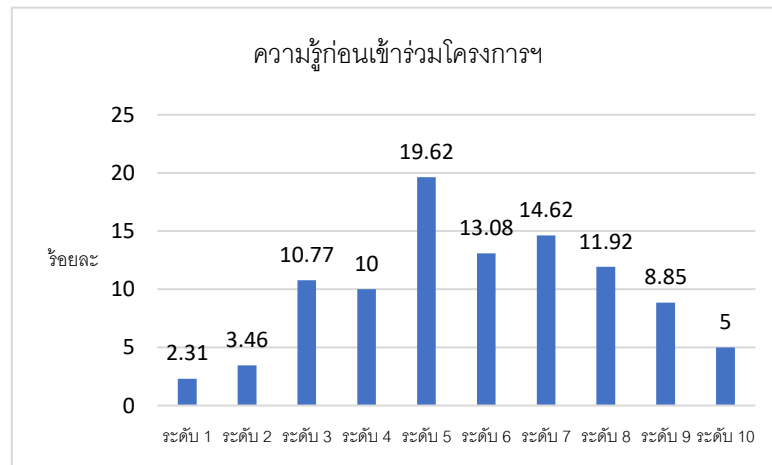
6. พบว่า ด้านความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อวิทยากร พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 58.85 พอใจ คิดเป็นร้อยละ 40.00 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 0.77

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

- ส่วนที่ 3 ความรู้ของผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ

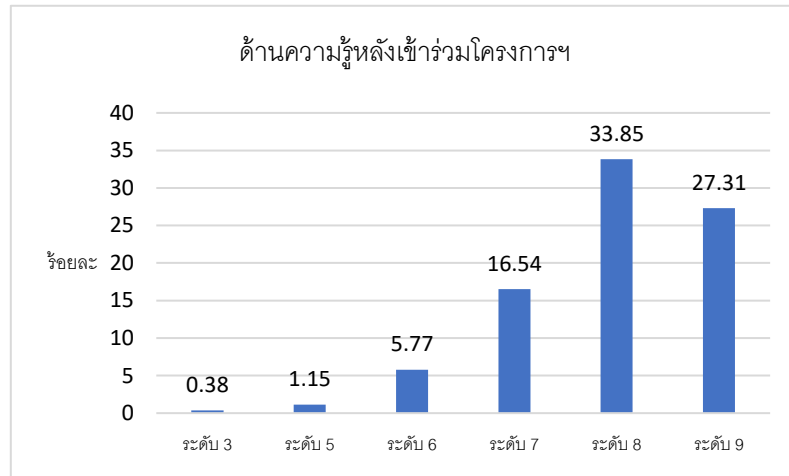


1. พบว่า ด้านความรู้ที่ได้ตรงความต้องการในระดับ ระดับที่ 8 คิดเป็นร้อยละ 29.23 ระดับที่ 9 คิดเป็นร้อยละ 26.92 ระดับที่ 7 คิดเป็นร้อยละ 19.23 ระดับที่ 10 คิดเป็นร้อยละ 12.31 ระดับที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 6.15 ระดับที่ 5 คิดเป็นร้อยละ 3.85 ระดับที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 1.15 ระดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 0.77 และน้อยที่สุด ระดับที่ 4 คิดเป็นร้อยละ 0.38

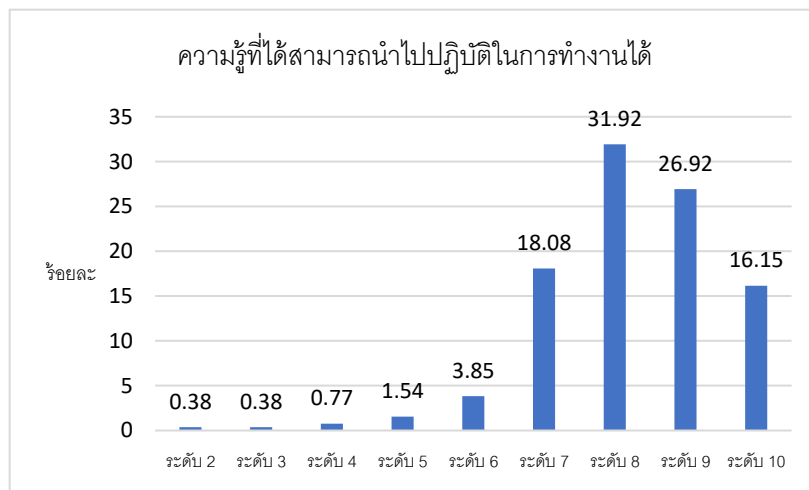


2. พบว่า ด้านความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการฯ ระดับที่มากที่สุดคือ ระดับ 5 คิดเป็นร้อยละ 19.62 ระดับ 7 คิดเป็นร้อยละ 14.62 ระดับ 6 คิดเป็นร้อยละ 13.08 ระดับ 8 คิดเป็นร้อยละ 11.92 ตามลำดับ และน้อยที่สุด ระดับที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 2.31

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



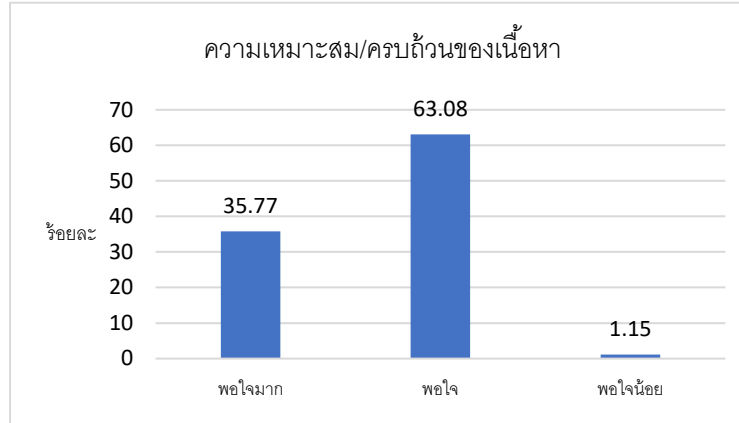
3. พบว่า ด้านความรู้หลังเข้าร่วมโครงการฯ มากที่สุดคือระดับที่ 8 คิดเป็นร้อยละ 33.85 ระดับ 9 คิดเป็นร้อยละ 27.31 ระดับที่ 7 คิดเป็นร้อยละ 16.54 ระดับที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 5.77 ระดับที่ 5 คิดเป็นร้อยละ 1.15 น้อยที่สุดระดับที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 0.38



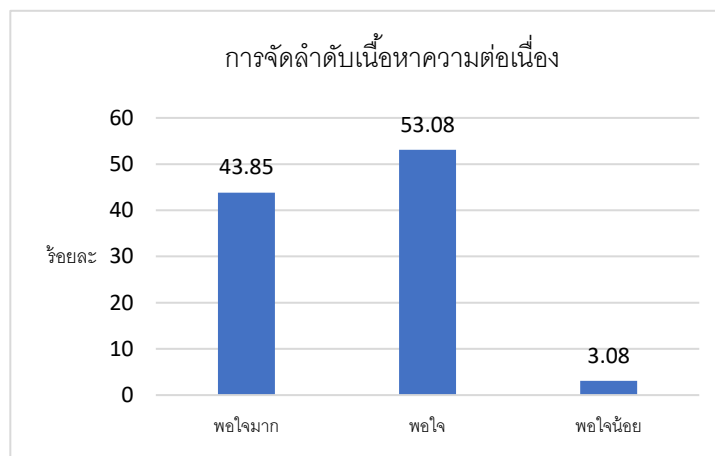
4. พบว่า ด้านความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงาน มากที่สุดคือระดับ 8 คิดเป็นร้อยละ 31.92 ระดับ 9 คิดเป็นร้อยละ 26.92 ระดับ 7 คิดเป็นร้อยละ 18.08 ระดับ 10 คิดเป็นร้อยละ 16.15 ระดับที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 3.85 ระดับที่ 5 คิดเป็นร้อยละ 1.54 ระดับที่ 4 คิดเป็นร้อยละ 0.77 และระดับที่น้อยที่สุดคือ ระดับ 2 และ 3 เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.38

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

- ส่วนที่ 4 ระดับความพึงพอใจต่อเนื้อหา/รูปแบบ

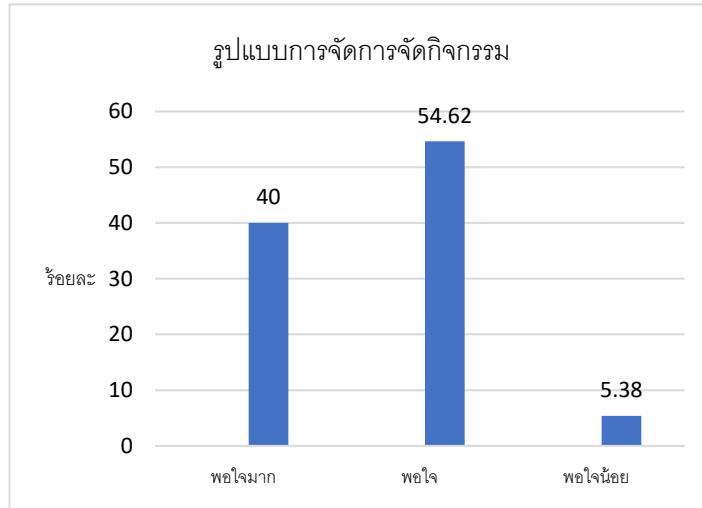


1. พบว่า ด้านความเหมาะสมของเนื้อหาความพอใจ คิดเป็นร้อยละ 63.08 รองลงมา พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 35.77 และความเหมาะสมของเนื้อหาที่น้อยที่สุดความพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 1.15

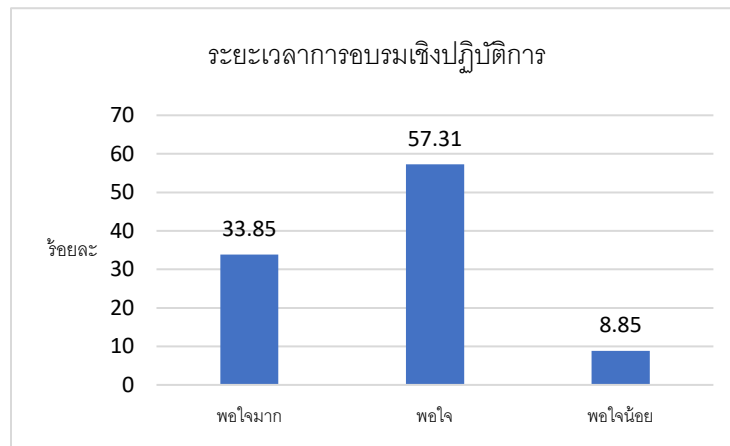


2. พบว่า การจัดลำดับเนื้อหาความต่อเนื่อง ผลสรุป พอใจ คิดเป็นร้อยละ 53.08 รองลงมา พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 43.85 น้อยที่สุดคือ พอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 3.08

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

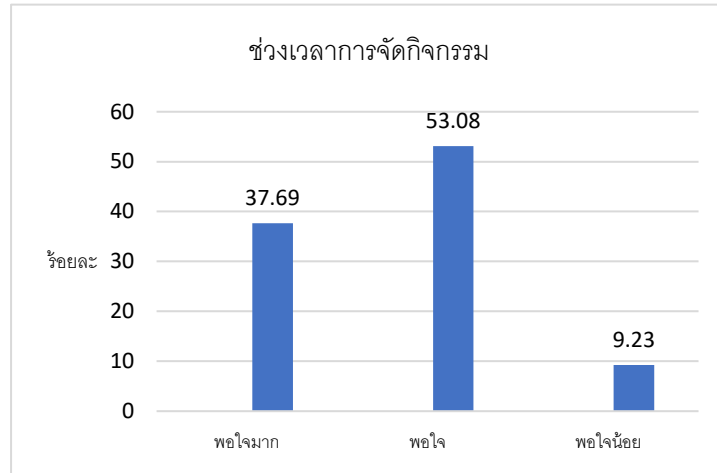


3. พบว่า รูปแบบการจัดการจัดกิจกรรม พอใจ คิดเป็นร้อยละ 54.62 พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 40.00 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 5.38

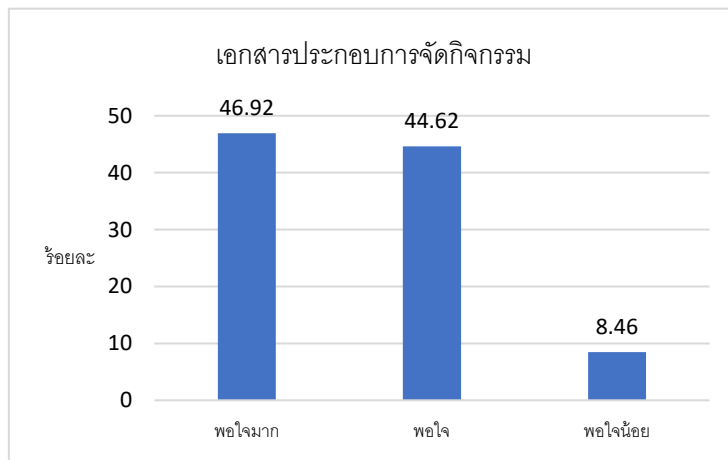


4. พบว่า ระยะเวลาการอบรมเชิงปฏิบัติการ พอใจ คิดเป็นร้อยละ 57.31 พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 33.85 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 8.85

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

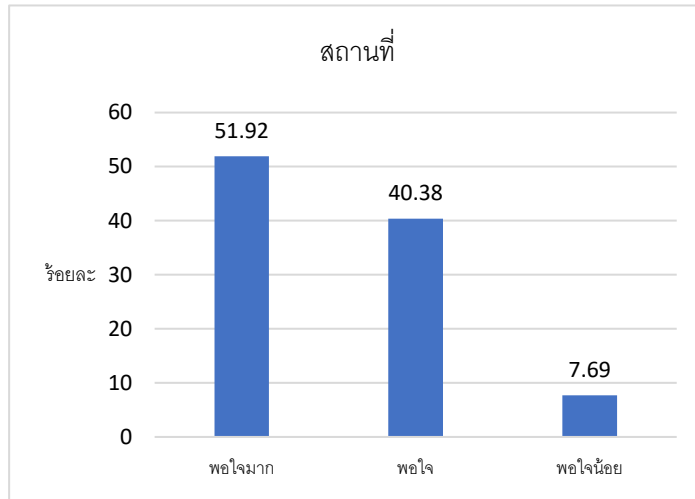


5. พบว่า ช่วงเวลาการอบรมเชิงปฏิบัติการ พอใจ คิดเป็นร้อยละ 53.08 พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 37.69 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 9.23

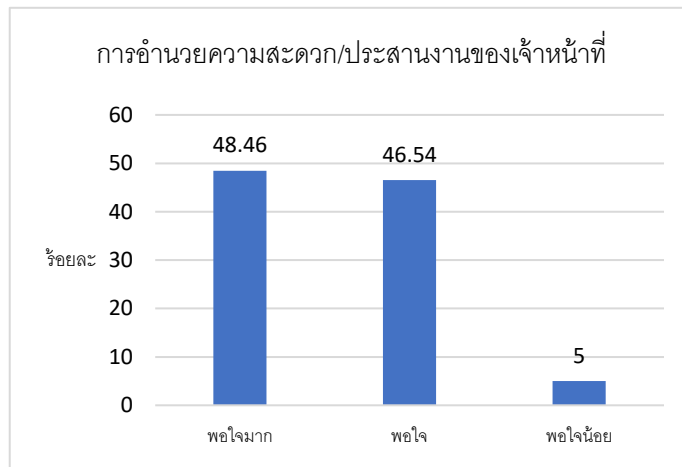


6. พบว่า เอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการ พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 46.92 พอใจ คิดเป็นร้อยละ 44.62 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 8.46

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

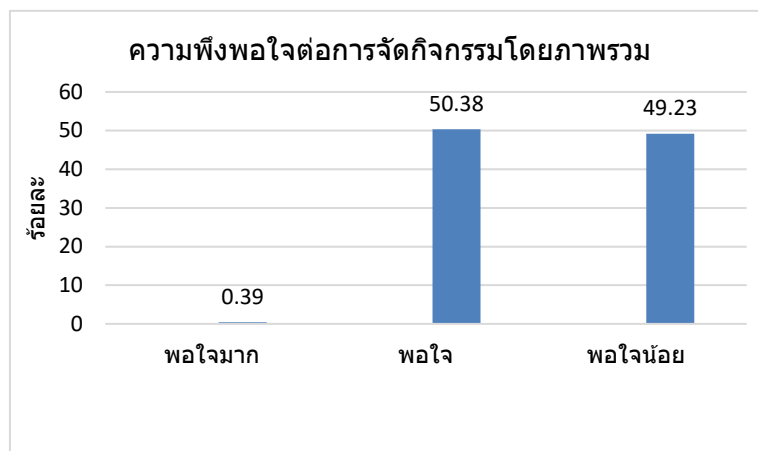


7. พบว่า สถานที่ในการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 51.92 พอใจ คิดเป็นร้อยละ 40.38 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 7.69



8. พบว่า การอำนวยความสะดวก/ประสานงานของเจ้าหน้าที่ มีความพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 48.46 พอใจ คิดเป็นร้อยละ 46.54 และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 5.00

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



9. พบว่า ด้านความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยภาพรวม พอใจ คิดเป็นร้อยละ 50.38 รองลงมา พอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ 49.23 และพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 0.39

ความประทับใจ

1. ได้เรียนรู้ทำทางศิลปะการป้องกันตัวจากความรุนแรงผ่านการสาธิตจากวิทยากร สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันหรือกรณีที่เกิดเหตุการณ์ความรุนแรงได้
2. วิทยากรช่วงการเสวนาถ่ายทอดได้ตรงประเด็น น่าสนใจ ชัดเจน มีการถ่ายทอดประสบการณ์และเข้าใจง่าย
3. ข้อคิด/แนวคิดในการดำเนินชีวิตและการใช้ social media อย่างถูกต้อง
4. ประทับใจพิธีกรผู้ดำเนินรายการมีความเป็นกันเอง และวิทยากรจากสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิฯ
5. เอกสารการอบรมน่าสนใจ สวยงาม
6. การเปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการตอบคำถาม และแจกรางวัล
7. ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เกี่ยวกับความรุนแรงที่เกิดขึ้นกับเด็กและสตรี เช่น สิทธิหน้าที่ การสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่มีการยกตัวอย่าง
8. การต้อนรับจากเจ้าหน้าที่จัดอบรม และบทเพลงที่ใช้เปิดภายในงาน
9. การมีผู้เข้าร่วมงานมาจากหลายภาคส่วน
10. อาหารว่างและเครื่องดื่ม

ความไม่ประทับใจ

1. วิทยากรบางคนพูดเสวนาไม่เข้าประเด็นตามหัวข้อการอบรม บางคนพูดน้อยเกินไป
2. อุณหภูมิของห้องจัดการอบรมเย็นเกินไป
3. รูปแบบการเสวนาไม่น่าสนใจ
4. วิทยากรบางคนพูดวนไปวนมา ไม่น่าสนใจ และพูดเร็วไป

สรุปแบบประเมินผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง”
เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562
ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ควรปรับปรุง

1. ความต่อเนื่องในการลำดับจัดกิจกรรม มีรายละเอียดปลีกย่อยมากเกินไป
2. การจัดการด้านสถานที่ด้านอนุภูมิของห้องจัดการอบรม
3. ควรปรับการถ่ายภาพร่วมกันให้ใช้เวลาสั้นลง แล้วเพิ่มเวลาในการเรียนรู้ให้มากขึ้น
4. ควรเพิ่มเนื้อหาที่เป็นแกนหลักของการอบรมให้มากขึ้น
5. ควรเพิ่มเวลาในช่วงของการเสวนาให้มากขึ้น เพราะ ทำให้วิทยากรต้องพูดเร็ว ทำให้เนื้อหาไม่ครบถ้วน
6. แสงสว่างบนเวทีไม่เพียงพอ/มืด ทำให้ผู้ฟังมองไม่เห็นวิทยากร

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ

1. ควรเปลี่ยนสถานที่จัดอบรม เนื่องจากห้องประชุมค่อนข้างเล็กไม่สอดคล้องกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้เดินไม่สะดวก
2. ควรมีการแบ่งช่วงเวลาในการพูดของวิทยากรแต่ละท่านให้ชัดเจน
3. ควรเตรียมเอกสารประกอบการอบรมให้เพียงพอต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
4. อยากให้เพิ่มเวลาในส่วนของกิจกรรมการสาธิตศิลปะป้องกันตัว
5. เนื้อหาทางวิชาการค่อนข้างมาก อาจจะใช้สื่อประกอบและหาวิธีการให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เข้าใจง่ายและมีส่วนร่วมวนร่วมมากขึ้น
6. อยากให้มีการดีเบต (Debate) ถกเถียงเพื่อให้เกิดความคิดใหม่ ๆ
7. ขอให้มีการจัดอบรมฯ อย่างต่อเนื่อง
8. น่าจะจัดอบรมช่วงภาคบ่าย
9. ควรระวังในการเล่าเรื่องที่อาจเข้าข่ายการหมิ่นประมาท
10. ในช่วงของการซักถามถ้าวิทยากรเดินลงมาจากเวทีคิดว่าจะทำให้ผู้ฟังอยากตอบคำถามได้มากขึ้น
11. ควรมีการพูดในประเด็นปัญหาความรุนแรงในกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ หรือ LGBT ด้วย
12. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมดังกล่าวให้มากขึ้น