สค. จัดประชุมเตรียมความพร้อมบุคลากรและวางแผนปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

วันศุกร์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ โรงแรมปริ้นตัน สวีท ปาร์ค กรุงเทพฯ นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (อธิบดี สค.) เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความรู้และเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สค. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีการวางแนวทางในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ นายธนสุนทร สว่างสาลี รองอธิบดี สค. เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “ทิศทางและนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สค.” และหัวข้อ “ติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค.” โดยมี คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สค. และผู้สังเกตการณ์ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน

อธิบดี สค.
รับ - ส่งที่ 2068
วันที่
เวลา 21 มิ.ย. 2562

รอง อสค.
เลขที่รับ 2090
วันที่ 21 มิ.ย. 2562
เวลา.....น.

เลขที่รับ 8969
วันที่ 20 มิ.ย. 2562
เวลา.....น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๓๘๑

ที่ พม ๐๕๑๗.๑/ ๗๗๓ **วันที่** ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการการดำเนินงานของ สค.

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๕๑๗.๑/๓๐ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้อนุมัติดำเนินการและค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปริ๊นส์ตั้น พาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร นั้น

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

การประชุมตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๑๐ คน โดยมีอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นประธานในพิธีเปิด

๒.๒ เนื้อหาการประชุมฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ บรรยายพิเศษ หัวข้อ “ทิศทางและนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สรุปประเด็นได้ดังนี้

(๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีความสำคัญและสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงาน ที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติตามการประเมินฯ และขยายผลทุกปี อีกทั้งเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการวัดถึงคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว อีกทั้งเป็นมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในภาพรวมของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ประธานฯ ได้กล่าวว่า "หัวใจการทำงาน คือ ความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเอง และคนรอบข้าง ซึ่งต้องคำนึงถึงองค์กร ขอให้ทุกคนมีความซื่อสัตย์ ความรัก และความผูกพันในองค์กร" ซึ่งแสดงให้เห็นถึงคุณธรรม และธรรมาภิบาล โดยเริ่มจากตัวเราเอง เพราะสาเหตุและปัจจัยของการทุจริตเกิดจากระดับบุคคล โดย สค. ได้มีการกำหนดค่านิยมองค์กร เพื่อเกิดการรับรู้ร่วมกัน ปลุกและปลูกฝังค่านิยมให้ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อต้านการทุจริตภายในองค์กร รวมไปถึงร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ให้เกิดความสำเร็จ และอีกทั้งยังต้องสร้างแนวร่วมโดยเปิดโอกาสให้องค์กรเอกชนหรือภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมสร้างการรับรู้กระบวนการทำงานของ สค. ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบการดำเนินงานได้ มุ่งพัฒนาและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตและระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒) การติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. ซึ่ง สค. ได้ดำเนินการประเมินฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ,๒๕๖๑ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยให้มีการเปรียบเทียบในปีที่ผ่านมามีความก้าวหน้า ความโปร่งใส พบข้อบกพร่องที่ควรปรับปรุงแก้ไข และวางแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น โดยเริ่มจากการยกระดับตัวบุคคล ระดับองค์กร ช่วยการป้องกันเฝ้าระวัง เพื่อสร้างระบบคุณธรรมด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีเจตนาที่จะสร้างความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงาน ซื่อสัตย์ต่อองค์กร เพื่อการทำงานที่ประสบความสำเร็จตามความมุ่งมั่นของ สค.

๒.๒.๒ การบรรยาย หัวข้อ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒" โดย วิทยากร สำนักงาน ป.ป.ท. สรุปประเด็นได้ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่า ITA เป็นภารกิจที่หน่วยงานภาครัฐระดับกรมจะต้องดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ สำหรับปี ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสถานการณ์รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกระบวนการประเมิน ITA เป็นการถอดแบบจากหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาสู่การประเมิน ITA โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

/๒) ผู้มี ...

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

๓) หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS
- ผู้รับจ้างประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS

เครื่องมือการประเมิน ITA ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๒.๒.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม หัวข้อ “การใช้งานระบบ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)” โดย วิทยากร สำนักงาน ป.ป.ท.

เป็นกิจกรรมที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังคำอธิบายและข้อเสนอแนะแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ตามข้อคำถาม ๔๘ ข้อ โดยแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นร่วมกันตรวจดูเว็บไซต์ของ สค. ร่วมวิพากษ์และนำเสนอข้อมูลตามข้อคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ว่ามีหรือไม่มี และแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของ สค. เพื่อตอบข้อคำถามของการประเมินได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามข้อคำถามทั้ง ๔๘ ข้อ โดยสรุปข้อมูลตาม (เอกสารแนบ ๑)

/๒.๒.๔ ...

๒.๒.๔ การบรรยาย หัวข้อ "ติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑" โดย รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สรุปประเด็นได้ดังนี้

(๑) เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของ สค. มีเจตนารมณ์ที่จะร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ดังนี้ ๑) บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือผู้รับบริการ ๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรทุกคนตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ๓) มุ่งส่งเสริมและเปิดโอกาสให้องค์กรเอกชนหรือภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน ๔) มุ่งพัฒนาและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตและระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒) แนวทางการตรวจสอบของ สค. โดยการประกาศนโยบายในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและการให้หรือรับของขวัญ และจัดทำคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สค. ได้ถือปฏิบัติและเป็นแนวทางการขจัดปัญหาที่จะนำไปสู่การคอร์รัปชั่น การทุจริตต่าง ๆ ได้ เนื่องจากการประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เข้ามาเกี่ยวข้อง จะทำให้เกิดความไม่เป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำความเสียหายหรือเสียประโยชน์ของส่วนรวม จึงมีการออกประกาศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังนี้ ๑) เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒) เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ๓) เรื่อง กระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงปัญหาและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดข้อขัดแย้ง อันเป็นบ่อเกิดสู่ปัญหาการคอร์รัปชั่นได้

(๓) คุณธรรมการดำรงชีวิตประจำวัน ๑) ต้องมีจิตสาธารณะ เห็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสานึกที่ดีในการรู้จักหน้าที่ ความรับผิดชอบ เสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ยึดมั่นทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ๒) หลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ ๑. หลักนิติธรรม โดยยึด กฎ ระเบียบข้อบังคับ ๒. หลักคุณธรรม โดยยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม ๓. หลักความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาสามารถตรวจสอบความถูกต้องการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ๔. หลักการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความคิดเห็น ๕. หลักความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข ๖. หลักความคุ้มค่า ต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ๓) เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักในการครองตน พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง

(๔) คุณธรรม ๔ ประการ เพื่อความอยู่รอดและการพัฒนาที่ยั่งยืน ๑. การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดีมุ่งเจริญต่อกัน ๒. การช่วยเหลือเกื้อกูลกันประสานงาน ประสานประโยชน์กันให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่น และแก่ประเทศชาติ ๓. ความสุจริต ในกฎกติกาและในระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียมเสมอกัน ๔. ทำความคิดความเห็นของตนให้ถูกต้องเที่ยงตรงและมั่นคงในเหตุผล

/(๕) การ ...

(๕) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอความร่วมมือบุคลากร/หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ผ่านมือถือหรือ computer และร่วมกันให้ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๓ การประเมินผล สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๓.๑ การประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เอกสารแนบ ๒) โดยมีผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ สรุปผลความรู้ความเข้าใจได้ดังนี้ ก่อนอบรมผู้เข้าประชุมส่วนใหญ่ได้คะแนนอยู่ในช่วง ๕ – ๘ คะแนน ได้ ๖ คะแนน จำนวน๓๗ คน มากที่สุด และหลังอบรมผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่ได้คะแนนอยู่ในช่วง ๕ – ๘ คะแนน ได้ ๘ คะแนน จำนวน ๔๙ คน แสดงให้เห็นว่าหลังประชุมผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖ คน โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๒ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓.๒ การประเมินความพึงพอใจในด้านวิทยากร ด้านการจัดงานโดยรวมและประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการ (เอกสารแนบ ๔) โดยมีผู้ทำแบบประเมิน จำนวน ๗๖ คน สรุปผลการประเมินความพึงพอใจได้ว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ มีคะแนนเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๖๗.๑๑ พร้อมด้วยข้อเสนอแนะในเรื่องอาหาร การบริการของโรงแรม อินเตอร์เน็ต และระยะเวลาในการอบรมที่ควรปรับปรุง ส่วนวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้จัดงานทำหน้าที่ได้ดี

๓. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิภาส)
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทราบ

(นายธนศุนทร์ สว่างสาลี)
รองอธิบดี สค.
21 มิ.ย. 2562

(นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
21 มิ.ย. 2562

ภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค.
เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค.

สรุปการการแบ่งกลุ่ม (OIT 48 ข้อ)

ข้อ	ข้อมูล	การเผยแพร่	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 1 (O1 – O 15)				
ข้อมูลพื้นฐาน				
O1	โครงสร้างส่วนงาน	มี		
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	มี		
O3	อำนาจหน้าที่	มี		
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	มี	เฉพาะหน้าปก ปี 2561 ไม่สามารถดูรายละเอียดได้	
O5	ข้อมูลการติดต่อ	มี	เบอร์ติดต่อ/ที่อยู่/Fax./แผนที่/E-mail	
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	แต่ไม่ครบทุกกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
ข่าวประชาสัมพันธ์				
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	มี		
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
O8	Q&A	มี	เฉพาะสำหรับเจ้าหน้าที่ สค.	
O9	Social Network	มี	Facebook เพิ่มเติมช่องทาง (1.@Line / 2.อัพเดต Youtube ให้เป็นปัจจุบัน)	
แผนการดำเนินงาน				
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	มี	แต่ยังไม่เป็นปัจจุบัน	
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ไม่มี		
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	มี	ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน	
การปฏิบัติงาน				
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มี	แต่ไม่ครอบคลุม พรบ. ทั้งหมด	
การให้บริการ				
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่มี		
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่มี		
กลุ่มที่ 2 (O16 – O 30)				
O16	รายงานผลความพึงพอใจผู้ให้บริการ	มี / ไม่มี	**มี** การดำเนินงาน+ผู้รับผิดชอบ แต่ยัง**ไม่มี** การเผยแพร่	
O17	E-Service	มี	การเผยแพร่ (1.การสมัครการอบรม / 2.สมาคมฌาปณกิจฯ / 3.Yingthai.dwf.go.th	

ข้อ	ข้อมูล	การเผยแพร่	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 2 (O16 – O 30)				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มี	งาน สค. คือ แผนงานโครงการงบประมาณ **แต่** มีในปี 2561 (ไม่เป็นปัจจุบัน) และมีการเผยแพร่ยุทธศาสตร์กรมฯ ปี 2560 - 2564	
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน	มี	การติดตาม **แต่** ยังไม่มีการเผยแพร่	
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มี	อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบ	
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	มี	ประกาศ -> จัดซื้อจัดจ้าง (ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งที่ 2 ปี 2561) ยังไม่เป็นปัจจุบัน	
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มี	ประกาศ -> จัดซื้อจัดจ้าง	
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	มี	ประกาศสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มี	ไม่มีการสรุปรายปี	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มี/ไม่มี	มีการดำเนินงาน แต่ ยังไม่มี การเผยแพร่	
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มี/ไม่มี	มีการดำเนินงาน แต่ ยังไม่มี การเผยแพร่	
Q27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มี/ไม่มี	มีการดำเนินงาน แต่ ยังไม่มี การเผยแพร่	
Q28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	มี/ไม่มี	มีการดำเนินงาน แต่ ยังไม่มี การเผยแพร่	
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มี/ไม่มี	มีการดำเนินงาน แต่ ยังไม่มี การเผยแพร่	
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มี	ร้องทุกข์ ร้องเรียน	
กลุ่มที่ 3 (O31 – O 48)				
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	มี	ตร.สรุปสถิติเดือนแยกตามประเภทและช่องทางมีปี 61, ปี 62 (ถึงก.พ.62)	- ควรปรับปรุงเป็นปัจจุบัน - ควรจัดวางเปิดเผยประชาชน ทั่วไป (เข้าถึงยาก ต้องคลิ๊กไปที่เกี่ยวกับ สค.) งานกลุ่มจริยธรรม

ข้อ	ข้อมูล	การเผยแพร่	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 3 (O31 – O 48)				
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	มี	มีในช่องร้องเรียนร้องทุกข์ จะเห็นเฉพาะผู้มี Username/PW ไม่เห็นภาพรวม	- การเข้าถึงยากสำหรับประชาชนต้องกรอกสมัครสมาชิก-->จำเป็น? - ปุ่มเพิ่มปลอดภัย รับฟังความคิดเห็น ปัจจุบันมีร้องทุกข์-ร้องเรียน-สอบถาม อาจเพิ่มปุ่มต้องการเปิดเผย/ลับ
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	มี	ภาพกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาร่วมงาน	- อาจมีรายงานสรุปผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่มีข้อความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แยกวางแผน-ดำเนินการ-ติดตามผล เช่น เอาไว้ในผลงานโครงการ สค. หรือรายงานประจำปี
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	มี	มีในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร --> ข้อมูลข่าวสารตาม ม.9 --> นโยบายฯ ประกาศเจตนารมย์	- อาจทำหน้าวิ่ง ข้อความที่เน้นเพื่อสร้างความตระหนัก - อาจเพิ่มภาพอธิบดีในวันประกาศ
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่มี	ไม่พบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน (ความเสี่ยง / ความโปร่งใส)	เพิ่มใน Website
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต				
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่มี	ไม่พบแผน – ผล ประเมินความเสี่ยง	เพิ่มใน Website
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่มี	ไม่พบภาพ (กิจกรรม) รายงาน การจัดการความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน พบหนังสือรับรองการขับกันผลประโยชน์ (From) ในประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	แสดงหลักสูตรอบรม – ภาพกิจกรรมประกอบข้าราชการบุคลากร

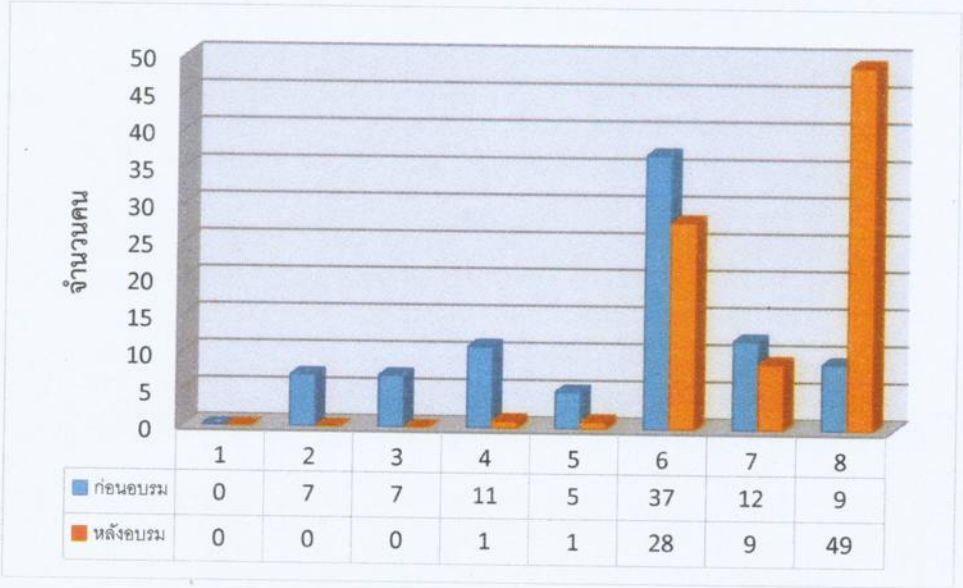
ข้อ	ข้อมูล	การเผยแพร่	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	หมายเหตุ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	มี	วัฒนธรรม ค่านิยม มืออาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม มีภาพกิจกรรมวันอธิบดีชี้แจงยุทธ สค.	
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	มี/ไม่มี	พบแต่มาตรการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ แต่ตรวจสอบแล้วไม่พบข้อมูล / ไม่มีแผน	เพิ่มใน Website
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน	ไม่มี	-	
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	มี/ไม่มี	ไม่พบ ปี 61 พบ ปี 56 และสืบค้นลึกอยู่ในนโยบายตามมาตรา 9 (ประชาชนไม่รู้ว่าคืออะไร)	ให้ค้นหาง่ายจัดหมวดหมู่ให้ชัดเจน
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต				
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ไม่มี	ไม่พบตัวมาตรการ/ขั้นตอน/แนวทาง มีแต่ เจ้าของงานนำเรื่องมาให้ IT PR	เพิ่มข้อมูล มาตรการ/แนวทาง ที่ชัดเจนลง Website
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ไม่มี	ไม่พบ ภาพใหญ่ มาตรการ มีแต่ประกาศรับรองการวัดกินประโยชน์ (ศูนย์มีกำหนดในมาตรฐานศูนย์)	เพิ่มใน Website
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มี	มีคู่มือการจัดการรับร้องเรียน	ทบทวนให้เป็นปัจจุบัน
O46	มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่มี		
O47	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มี		
O48	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ไม่มี		

แบบประเมินผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบ
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค.
เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค.
ในวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2562
ณ โรงแรมปริ๊นส์ตั้น พาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร

ประเด็นคำถาม	ก่อนการอบรม		หลังการอบรม	
	✓	X	✓	X
1. ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ				
2. ITAS เป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)				
3. การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยผ่านระบบ ITAS นั้น สามารถจำแนกขั้นตอนการดำเนินการได้เป็น 7 ขั้นตอนหลัก				
4. เครื่องมือการประเมิน ITA ได้แก่ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 3) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)				
5. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้				
6. รายละเอียดการประเมิน ITA จำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริต				
7. ระบบ ITAS จำแนกขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ออกเป็น 3 ช่วง ได้แก่ 1) ช่วงเตรียมการประเมิน 2) ช่วงดำเนินการประเมิน 3) ช่วงรายงานผลการประเมิน				
8. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินจะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ				

ผลการประเมินตามแบบทดสอบความรู้ผู้เข้าร่วมก่อนและหลังประชุม
โครงการแบบประเมินผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค.
เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค.

คะแนน	1	2	3	4	5	6	7	8	รวม
ก่อนอบรม	0	7	7	11	5	37	12	9	88
ค่าเฉลี่ย	0.00	7.95	7.95	12.50	5.68	42.05	13.64	10.23	100
หลังอบรม	0	0	0	1	1	28	9	49	88
ค่าเฉลี่ย	0.00	0.00	0.00	1.14	1.14	31.82	10.23	55.68	100



แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบ
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค.
เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค.

ในวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2562

ณ โรงแรมปริ๊นส์ตั้น พาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร

1. เพศ	หญิง	(เฉลี่ย)	ชาย	(เฉลี่ย)	รวม
	66	86.84	10	13.16	76
2. อายุ	20 - 30 ปี	18	คน	23.68	
	31 - 40 ปี	31	คน	40.79	
	41 - 50 ปี	13	คน	17.11	
	51 - 60 ปี	7	คน	9.21	
	ไม่เปิดเผย	7	คน	9.21	
3. การศึกษา	ม.6	1	คน	1.32	
	ปวช.	2	คน	2.63	
	ปวส.	5	คน	6.58	
	ป.ตรี	48	คน	63.16	
	ป.โท	13	คน	17.11	
	ไม่เปิดเผย	7	คน	9.21	

ส่วนที่ 2 : ระดับความพึงพอใจต่อคณะวิทยากร

รายการ	พึงพอใจ			ไม่พึงพอใจ			รวม
	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	
2.1 ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร (การบรรยาย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)							
1. ความรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	55	21	0	0	0	0	76.00
	72.37	27.63	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2. กระบวนการในการถ่ายทอดชัดเจน น่าสนใจ เข้าใจง่าย	42	31	3	0	0	0	76.00
	55.26	40.79	3.95	0.00	0.00	0.00	100.00
3. การบริหารเวลาของวิทยากร	54	20	2	0	0	0	76.00
	71.05	26.32	2.63	0.00	0.00	0.00	100.00
4. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม	52	21	3	0	0	0	76.00
	68.42	27.63	3.95	0.00	0.00	0.00	100.00
5. บุคลิกภาพของวิทยากร	55	21	0	0	0	0	76.00
	72.37	27.63	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
6. ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อวิทยากร	57	19	0	0	0	0	76.00
	75.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

รายการ	พึงพอใจ			ไม่พึงพอใจ			รวม
	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	
2.2 ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร (แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม เรื่อง การใช้งานระบบ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT))							
1. ความรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	53	23	0	0	0	0	76.00
	69.74	30.26	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2. กระบวนการในการถ่ายทอดชัดเจน น่าสนใจ เข้าใจง่าย	50	25	1	0	0	0	76.00
	65.79	32.89	1.32	0.00	0.00	0.00	100.00
3. การบริหารเวลาของวิทยากร	56	18	2	0	0	0	76.00
	73.68	23.68	2.63	0.00	0.00	0.00	100.00
4. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม	52	22	2	0	0	0	76.00
	68.42	28.95	2.63	0.00	0.00	0.00	100.00
5. บุคลิกภาพของวิทยากร	55	21	0	0	0	0	76.00
	72.37	27.63	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
6. ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อวิทยากร	58	18	0	0	0	0	76.00
	76.32	23.68	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

รายการ	พึงพอใจ			ไม่พึงพอใจ			รวม
	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	
2.3 ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร (การบรรยาย เรื่อง ทิศทางและนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)							
1. ความรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	59	17	0	0	0	0	76.00
	77.63	22.37	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2. กระบวนการในการถ่ายทอดชัดเจน น่าสนใจ เข้าใจง่าย	57	19	0	0	0	0	76.00
	75.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
3. การบริหารเวลาของวิทยากร	56	20	0	0	0	0	76.00
	73.68	26.32	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
4. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม	57	19	0	0	0	0	76.00
	75.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
5. บุคลิกภาพของวิทยากร	59	17	0	0	0	0	76.00
	77.63	22.37	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
6. ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อวิทยากร	58	17	1	0	0	0	76.00
	76.32	22.37	1.32	0.00	0.00	0.00	100.00

รายการ	พึงพอใจ			ไม่พึงพอใจ			รวม
	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	
2.4 ระดับความพึงพอใจต่อวิทยากร (การบรรยาย เรื่อง ติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)							
1. ความรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	52	24	0	0	0	0	76.00
	68.42	31.58	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
2. กระบวนการในการถ่ายทอดชัดเจน น่าสนใจ เข้าใจง่าย	48	28	0	0	0	0	76.00
	63.16	36.84	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
3. การบริหารเวลาของวิทยากร	56	20	0	0	0	0	76.00
	73.68	26.32	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
4. ความชัดเจนในการตอบข้อซักถาม	54	22	0	0	0	0	76.00
	71.05	28.95	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
5. บุคลิกภาพของวิทยากร	55	21	0	0	0	0	76.00
	72.37	27.63	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
6. ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อวิทยากร	55	21	0	0	0	0	76.00
	72.37	27.63	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

ส่วนที่ 3 : ระดับความพึงพอใจต่อเนื้อหา/รูปแบบ

รายการ	พึงพอใจ			ไม่พึงพอใจ			รวม
	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	มาก (3) (คน)	ปานกลาง (2) (คน)	น้อย (1) (คน)	
1. ความรู้ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การอบรม	13	30	32	1	0	0	76.00
	17.11	39.47	42.11	1.32	0.00	0.00	100.00
2. ความรู้ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรม	45	30	1	0	0	0	76.00
	59.21	39.47	1.32	0.00	0.00	0.00	100.00
3. ความเหมาะสม/ครบถ้วนของเนื้อหา	49	25	1	0	0	1	76.00
	64.47	32.89	1.32	0.00	0.00	1.32	100.00
4. การจัดลำดับเนื้อหา/ความต่อเนื่อง	48	27	0	0	0	1	76.00
	63.16	35.53	0.00	0.00	0.00	1.32	100.00
5. รูปแบบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	46	29	1	0	0	0	76.00
	60.53	38.16	1.32	0.00	0.00	0.00	100.00
6. ระยะเวลาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	43	32	0	0	0	1	76.00
	56.58	42.11	0.00	0.00	0.00	1.32	100.00
7. ช่วงเวลาการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	44	31	1	0	0	0	76.00
	57.89	40.79	1.32	0.00	0.00	0.00	100.00
8. เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	35	31	9	1	0	0	76.00
	46.05	40.79	11.84	1.32	0.00	0.00	100.00
9. สถานที่ในการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	46	28	0	2	0	0	76.00
	60.53	36.84	0.00	2.63	0.00	0.00	100.00
10. การอำนวยความสะดวก/ประสานงานของเจ้าหน้าที่	54	20	0	0	1	1	76.00
	71.05	26.32	0.00	0.00	1.32	1.32	100.00
11. ความพึงพอใจต่อการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ โดยภาพรวม	51	25	0	0	0	0	76.00
	67.11	32.89	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

ด่วนที่สุด

สำเนา

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. 0 2 642 7381

ที่ พม 0517.1/ 30 **วันที่** 24 เมษายน 2562

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการและค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. พร้อมยืมเงิน

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1. เรื่องเดิม

หนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ พม 0518/31 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561 อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอนุมัติหลักการโครงการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง กิจกรรมหลัก 2 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. งบดำเนินงานภายในวงเงินงบประมาณ 242,000 บาท (สองแสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) (เอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. ระหว่างวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมปริ๊นซ์ตัน สวีท ปาร์ค กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวางแนวทางในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นรวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรของ สค. เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยภาครัฐ จำนวน 110 คน ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) จำนวน 102 คน วิทยากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถ จำนวน 3 คน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 5 คน รวมทั้งสิ้น 110 คน

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

3.1 ขออนุมัติค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเป็นค่าอาหารเย็น (60 คน × 350 บาท × 1 มื้อ) เป็นจำนวนเงิน 21,000 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีหน่วยงานที่อยู่ในภูมิภาคซึ่งต้องเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ฯ และเนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนกำหนดการ

/ จัดประชุม ...

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. จึงมีความจำเป็นต้องอำนวยความสะดวกในเรื่องที่พักและอาหารเย็นให้แก่ผู้ที่เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ฯ ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

3.2 ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. ระหว่างวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมปริ๊นซ์ตัน สวีท ปาร์ค กรุงเทพมหานคร

3.3 ขอความเห็นชอบอัตราการจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรจากภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถ ชั่วโมงละ 1,200 บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ให้วิทยากรจาก ปปช. จำนวน 3 คน เนื่องจากวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เป็นพิเศษ โดยเฉพาะประเด็นด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งจะทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมตามข้อ 3.2 มีความเข้าใจในเนื้อหา และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ได้อย่างมีประสิทธิภาพอันเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นอย่างยิ่ง

3.4 ขออนุมัติให้นายธนสุนทร สว่างสาลี รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ข้าราชการในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ "ติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561" ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2562

3.5 ขออนุมัติให้ข้าราชการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ตามรายชื่อที่แนบเข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ 13 และ 14 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมปริ๊นซ์ตัน สวีท ปาร์ค กรุงเทพมหานคร (เอกสารแนบ 2)

3.6 ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่ สค.จำนวน 5 คน เดินทางไปราชการ ณ โรงแรมปริ๊นซ์ตัน สวีท ปาร์ค กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการจัดประชุมฯ ตามข้อ 3.2 ดังนี้

1) นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิภาส	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
2) นางสาวจอมขวัญ จู้อี้	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
3) นางสาวชลธชา พลีสิงห์	นักพัฒนาสังคม
4) นางสาวณัชชนม์ สมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป
5) นายนววิส คุ้มจอหอ	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ทั้งนี้ การเดินทางไปราชการตามข้อ 3.2 เนื่องจากต้องเดินทางแต่เช้าทำให้ไม่มีรถโดยสารประจำทางและไม่สามารถรอรถโดยสารประจำทางได้เพราะต้องรีบไปเตรียมความพร้อมก่อนการประชุมจะเริ่ม จึงมีความจำเป็นต้องใช้พาหนะโดยสาร (รถแท็กซี่) แทนพาหนะประจำทาง

3.7 ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่ สค. ตามข้อ 3.6 ลำดับที่ 1 และ 4 เข้าพักแรม 1 คืน ณ โรงแรมปริ๊นซ์ตัน สวีท ปาร์ค กรุงเทพมหานคร ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดประชุมและคอยดูแลติดต่อประสานงานในเรื่องห้องพักและอาหารให้แก่ศูนย์เรียนรู้ ฯ 8 แห่ง จึงมีความจำเป็นต้องเข้าพักแรมดังกล่าว

3.8 ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. ตามข้อ 3.2 ภายในวงเงินประมาณ 169,730 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วม ในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง กิจกรรมหลัก 2

พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและขยายผลในเชิงเปรียบเทียบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. งบดำเนินงาน ทั้งนี้ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.4/ว 5 ลงวันที่ 14 มกราคม 2556 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 24 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยถัวจ่ายในทุกรายการตามประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน 11,000 บาท
(110 คน × 50 บาท × 2 มื้อ)

2) ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 38,500 บาท
(110 คน × 350 บาท × 1 มื้อ)

3) ค่าอาหารเย็น
(60 คน × 350 บาท × 1 มื้อ) เป็นเงิน 21,000 บาท

4) ค่าที่พัก
- ค่าห้องพักผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่/ผู้เข้าร่วมงาน/ผู้สังเกตการณ์ เป็นเงิน 50,250 บาท
(67 คน × 750 บาท × 1 คืน)

5) ค่าพาหนะรับจ้างเดินทาง (ไป - กลับ)
- ค่าพาหนะรับจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่ สค. เป็นเงิน 2,500 บาท
(ไป – กลับ จากบ้านพัก – โรงแรม 5 คน x 500 บาท)
- ค่าพาหนะรับจ้างสำหรับวิทยากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถ 3 คน
(ไป – กลับ จากบ้านพัก – โรงแรม 3 คน x 600 บาท) เป็นเงิน 1,800 บาท

6) ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาครัฐ)
- วิทยากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถ เป็นเงิน 6,000 บาท
- วิทยากรภาครัฐ เป็นเงิน 2,400 บาท

7) ค่าเช่ารถตู้รวมค่าธรรมเนียมผ่านทางและค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน 2,500 บาท
(2,500 บาท x 1 คัน x 1วัน)

8) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 33,780 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 169,730 บาท
(หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

3.9 ขออนุมัติให้นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิภาส นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ยืมเงินราชการ จำนวน 12,700 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยโอนให้ผู้ยืม จำนวน 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และให้กลุ่มการคลังและพัสดุดำเนินการจ่ายเงินค่าสมนาคุณวิทยากรและค่าพาหนะรับจ้างสำหรับวิทยากร เป็นเงินจำนวน 10,200 บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 และจากบัตรเครดิตราชการ จำนวน 120,750 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามสัญญาการยืมเงินที่แนบท้าย

4. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ 3

(นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิภาส)
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม