



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๓๘๑

ที่ พม ๐๕๑๗.๑/ว ๑๗๕

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.กยผ./หน.ตสน./หน.กพร./ และเลขาธิการกรม

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๕๑๗.๑/๑๘๐ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) ทั้งนี้ได้แจ้งเวียนสำเนาดังกล่าว ในระบบอินทราเน็ต (Intranet) ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอุมราภรณ์ ตันติวิภาส)

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รอง อสค.
เลขที่รับ 4038
วันที่ 4 ธ.ค. 2562
เวลา..... น.
รับที่ 3604
วันที่ 4 ธ.ค. 2562
เวลา..... น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๓๘๑

ที่ พม ๐๕๑๗.๑/ 9 ศอ

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ และสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ พม ๐๕๐๑/๕๙๘๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้เห็นชอบร่างแผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นั้น

๑.๒ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๕๐๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอความร่วมมือ สค. ให้จัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงขอส่งร่างแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.พม. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว x ?

(นางสาวอุษณี กังวารจิตต์)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

4 S.A. 2562

(นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิลาส)

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(นายชนสุนทร สว่างสาส์)

รองอธิบดี สค.

- 4 ธ.ค. 2562

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจอมขวัญ จู้ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ติดต่อกับ ๐๘-๑๕๘๑-๗๐๖๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สค. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ										
โครงการ : ๑. รณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ										
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร										
๑) การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	(สคจ.)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๕ คน	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑๕๔,๐๐๐		๑๕๔,๐๐๐			
๒) พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.”	๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ ร่วมกันทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	(กบบ.สส.)	บุคลากร สค. ๑๐๐ คน	บุคลากร สค. ๑๐๐ คน	๔๙๑,๐๐๐				๔๙๑,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
โครงการ : ๒. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง										
๓) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง	เพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร สค.	(กบบ.สส.)	บุคลากร สค. ๒๕ คน	บุคลากร สค. มีค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ	๑,๐๕๐		๑,๐๕๐			
ยุทธศาสตร์ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของ สค.										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เจตจำนงทางการเมืองป้องกันและการปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ										
โครงการ : ๑. สค. องค์กรทางมาตรฐานทางจริยธรรม										
๔) การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	(สสคจ.)	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	องค์กรมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้	-	←				→
โครงการ : ๒. การพัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ										
๕) การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย	เพื่อจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่กรมให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่และมีประสิทธิภาพ	(กกม.สส.)	เจ้าหน้าที่ สค. มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรมลดลงร้อยละ ๘๖		-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการเชิงนโยบายเกี่ยวกับการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน ๒. ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนติดตามแผนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล										
โครงการ : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสกัดกั้นการทุจริต										
๖) การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	เพื่อพัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน	(กอก.สล.)	ความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๗๕	มีการช่องทางการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการง่ายยิ่งขึ้น		←				→
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
โครงการ : การบูรณาการเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด สค.										
๗) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สค.	- ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ	(สลคจ.)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๕ คน	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	๑๕๔,๐๐๐		๑๕๔,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด									
๘) การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม	เพื่อจูงใจให้ผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกกับส่วนราชการให้ได้ตามจำนวนและคุณสมบัติที่ต้องการ	(กบป.สส.)	ร้อยละ ๗๕ ของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	มีการดำเนินการพัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก	-	←				→
๙) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี	เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	(กยผ.)	แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	๑๔,๙๐๐ บาท	๗,๕๐๐ บาท			๗,๔๐๐ บาท	
๑๐) จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายในประจำปี	๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงินการบัญชีและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด ๓. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม ๔. เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน	(ตสน.)	๑๕ หน่วยรับตรวจ	รายงานผลการตรวจสอบ	๑๐๐,๐๐๐	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	และการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน ๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหา ต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและ ทันเหตุการณ์									
๑๑) การควบคุมภายในประจำปี	เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมทั้งซักซ้อมทำความเข้าใจและพิจารณา กระบวนการที่จะนำมาจัดทำ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	(กพร.)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	บุคลากรของสค. และสามารถนำไปปรับใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๓	๑๕,๒๐๐	๑๕,๒๐๐				
ยุทธศาสตร์ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อน ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ										
โครงการ : การส่งเสริมความโปร่งใสและปลอดทุจริตภายในหน่วยงาน										
๑๒) การจัดการข้อร้องเรียน	- เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน และทำให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจกับการปฏิบัติงานอันเป็นการพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	(กกม.สส)	การดำเนินการป้องกันการทุจริตประสบ ความสำเร็จร้อยละ ๘๕		-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ สค. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมากขึ้น										
โครงการ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
- การติดตามและขยายผล แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ส่งเสริมให้บุคลากรได้มี ความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็น ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม - เพื่อพัฒนาบุคลากรและ พัฒนาระบบกระบวนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ ตามเจตนารมณ์และ วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	(สสคจ.)	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ ๑๐๕ คน	ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใ ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำ กว่า ๘๕ คะแนน	๑๕๔,๐๐๐		๑๕๔,๐๐๐			