



ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์
ว่าด้วยวิธีการดำเนินงานของสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
พ.ศ. ๒๕๔๐

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมประชาสัมพันธ์จึงออกระเบียบว่าด้วยวิธีการดำเนินงานของสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยวิธีการดำเนินงานของสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๐”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานแรกรับ และผู้อำนวยการสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

“ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ” หมายความว่า ผู้กระทำความผิดที่ถูกส่งตัวไปยังสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ และให้หมายความรวมถึงผู้สมัครใจไปรับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

ข้อ ๔. ให้อธิบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติและแบบฟอร์ม เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

ผู้อำนวยการสถานแรกรับ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เจ้าหน้าที่

ข้อ ๕. ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ของสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

ข้อ ๖. ผู้อำนวยการต้องควบคุมดูแลการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ด้วยความรัดกุมและรอบคอบ

ข้อ ๗. ผู้อำนวยการต้องให้การดูแลผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพด้วยความเอาใจใส่

ข้อ ๘. ผู้อำนวยการต้องให้การอบรมแก่ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพเกี่ยวกับความ ประพฤติและศีลธรรมอันดีเป็นประจำ

ข้อ ๙. ผู้อำนวยการต้องควบคุมดูแลบำรุงรักษาบริเวณอาคาร และสถานที่ของสถานแรกร ับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

ข้อ ๑๐. ผู้อำนวยการต้องจัดให้มีทะเบียนรับ และจำหน่ายผู้รับการคุ้มครองและพัฒนา อาชีพบันทึกกระบวนการดำเนินการแก่บุคคล พร้อมกับดำเนินการจัดทำประวัติประจำตัวของผู้รับการ คุ้มครองและพัฒนาอาชีพตามวิธีการสังคมสงเคราะห์ และรวบรวมสถิติข้อมูลต่าง ๆ ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑. ผู้อำนวยการต้องจัดให้มีการติดตาม และประเมินผลบุคคลที่ได้รับการคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพครบกำหนดเวลา และฟื้นฟูภาวะแล้วอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ข้อ ๑๒. ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานกิจการต่อกรมประชาสงเคราะห์ตามแบบ และ ระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๓. เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติงานในสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ต้องปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎข้อบังคับ และระเบียบแบบแผนโดยเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีความเมตตา กรุณา และให้ความเป็นธรรมกับผู้รับการคุ้มครองและ พัฒนาอาชีพโดยชอบด้วยเหตุผล หรือภายในกฎข้อบังคับ และระเบียบของสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพ

(๒) ต้องประพฤติตนให้สุภาพเรียบร้อย เพื่อเป็นตัวอย่างอันดีแก่ผู้รับ การ คุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

- (๓) ต้องไม่เรียกร้อง ไม่รับทรัพย์สิน หรือสัญญาว่าจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด ๆ ของญาติมิตรของผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ หรือจากผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลอื่น เพื่อกระทำหรือละเว้นการกระทำอันเป็นความผิดต่อกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบของสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
- (๔) ไม่เล่นการพนันในบริเวณสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพโดยเด็ดขาด
- (๕) ไม่เสพสุราหรือสิ่งมีนเมาในเขตที่พักอาศัยของผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
- (๖) ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องแต่งกายสุภาพ
- (๗) เมื่อผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพกระทำความผิด ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือตน โดยมีชักช้า
- (๘) ไม่หยอกล้อ ยั่วเย้า หรือก่อเหตุวิวาทกับผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
- (๙) การอยู่เวรยาม ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันความเสียหายใด ๆ อันจะเกิดขึ้นแก่สถานแรกรับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพโดยเคร่งครัด
- (๑๐) ห้ามมิให้มีพฤติกรรมส่อไปในทางที่มีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

หมวด ๒

สถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

- ข้อ ๑๔. สถานแรกรับจะต้องจัดให้มีการบริการดังนี้
- (๑) จัดให้มีการบริการด้านอาหาร ที่พัก เครื่องนุ่งห่ม และของใช้ส่วนตัวที่จำเป็น และมีสภาพอันเหมาะสม โดยคำนึงถึงสุขภาพอนามัยเป็นสำคัญ
- (๒) จัดให้มีการตรวจสุขภาพ และให้การรักษาพยาบาลทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต
- (๓) จัดให้มีที่พักสำหรับผู้ที่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
- (๔) จัดให้มีการบริการให้คำปรึกษาเฉพาะราย โดยนักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา
- (๕) จัดให้มีกิจกรรมในรูปกลุ่มบำบัด (Group Therapy) โดยนักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการอบรมมาโดยเฉพาะ
- (๖) จัดให้มีบริการแนะแนว พัฒนาความคิด บุคลิกภาพ การศึกษา และอาชีพ
- (๗) จัดให้มีกิจกรรมหรือการนันทนาการตามความเหมาะสม
- (๘) จัดให้มีกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการตามวัยและความสนใจ หนังสือ ดนตรี กีฬา ศิลปะ ฯลฯ

- (๙) จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ
- (๑๐) จัดจำนวนผู้ดูแลที่ได้สัดส่วนกับผู้รับบริการ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับภารกิจ
- (๑๑) จัดให้มีการตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง ในกรณีที่มีการร้องเรียน และข้อมูลน่าเชื่อถือ
- (๑๒) จัดให้มีการแสดงความคิดเห็น ตูรับความคิดเห็น การประชุม โดยมีหลักประกันที่ชัดเจนว่าปลอดภัย
- (๑๓) จัดให้มีการส่งผู้รับบริการกลับภูมิลำเนาเดิม

ข้อ ๑๕. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ นอกจากจะต้องให้บริการตามข้อ ๑๔ แล้วให้ดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

- ๑๕.๑ การบำบัดฟื้นฟูด้านจิตใจ พฤติกรรม ความสามารถ
- ๑๕.๑.๑ จัดให้ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพได้ประเมินตนเอง ด้านทัศนคติ บุคลิกภาพ ความสามารถ ทักษะ โดยมีนักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา รับผิดชอบ
- ๑๕.๑.๒ จัดให้ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพได้พบกับผู้เชี่ยวชาญด้านจิตเวชหรือแพทย์เฉพาะทางในกรณีที่มีข้อบ่งชี้ว่าควรมีการตรวจวินิจฉัย หรือการรักษาเป็นพิเศษ และให้นำแนวทางการรักษามาปรับให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- ๑๕.๑.๓ จัดให้มีการเยี่ยมบ้าน และสนับสนุนให้มีการเยี่ยมผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพอย่างสม่ำเสมอ
- ๑๕.๒ การพัฒนา
- ๑๕.๒.๑ ให้พัฒนาวิธีการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพให้ถูกต้องตามหลักวิชา และทันสมัย
- ๑๕.๒.๒ จัดให้มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์โดยให้เน้นที่ความคิดริเริ่ม และการมีส่วนร่วม รวมทั้งผลดีที่ผู้รับบริการจะได้รับ
- ๑๕.๒.๓ จัดให้มีกิจกรรมฝึกการเป็นผู้นำ การใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพ การแก้ปัญหาอย่างมีสติปัญญา
- ๑๕.๒.๔ จัดให้มีการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ ตามความเหมาะสม รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการอาชีพของสังคม โดยประสานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
- ๑๕.๒.๕ ในกรณีจำเป็นอาจให้มีการฝึกอาชีพนอกสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพโดยให้เป็นดุลยพินิจของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ นักสังคมสงเคราะห์หรือนักจิตวิทยาอาจเสนอให้ผู้อำนวยการใช้ดุลยพินิจเป็นรายกรณีตามที่เหมาะสมสมควรก็ได้
- ๑๕.๒.๖ จัดให้ได้รับการศึกษาสายสามัญตามความเหมาะสม และให้ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๖. ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพต้องปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัย ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด ดังนี้

- (๑) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย หรือตามแบบที่กำหนด
- (๒) ปฏิบัติกิจวัตรประจำวันตามระเบียบที่กำหนดไว้
- (๓) ปฏิบัติตนให้สุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงกิริยาวาจาอันไม่สมควร
- (๔) เชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด
- (๕) มีความสามัคคีระหว่างผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพด้วยกัน ไม่ก่อการทะเลาะวิวาทหรือก่อเหตุอันไม่สงบเรียบร้อยอย่างใดขึ้น
- (๖) ปฏิบัติตนเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ไม่เล่นการพนัน ไม่เสพยาเสพติด สุรา หรือสิ่งที่มีมึนเมาอื่น ๆ
- (๗) ศึกษาเล่าเรียน และหรือรับการฝึกอบรมอาชีพตามที่กำหนดไว้ เว้นแต่เป็นผู้เจ็บป่วยที่ได้รับอนุญาตให้พักรักษาตัว
- (๘) รักษาทรัพย์สินของสถานแรกรับ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพไม่ให้ชำรุด เสียหาย

(๙)

ข้อ ๑๗. ห้ามผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประพฤติหรือปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีไว้กับตัวซึ่งทรัพย์สินอันมีค่า
- (๒) ติดต่อกับบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ
- (๓) มีไว้ครอบครอง ซึ่งสิ่งของต่าง ๆ ดังนี้
 - (๓.๑) ยาเสพติดชนิดต่าง ๆ
 - (๓.๒) สุรา หรือเครื่องดองของเมาทุกชนิด
 - (๓.๓) เครื่องเล่นการพนัน
 - (๓.๔) ศาสตราวุธ หรือของมีคมทุกชนิด
 - (๓.๕) ของนำเสียบ หรือสิ่งที่มีพิษต่อร่างกาย
 - (๓.๖) วัตถุระเบิด
 - (๓.๗) เชื้อเพลิง
 - (๓.๘) สิ่งของอื่น ๆ ซึ่งอธิบดีจะประกาศให้ทราบเป็นครั้งคราว

ข้อ ๑๘. ถ้าปรากฏว่า ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพมีทรัพย์สินมีค่าให้ฝากผู้อำนวยการดูแลรักษาไว้ และจะขอรับคืนได้เมื่อได้รับอนุญาตให้ออกจากสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เว้นแต่เงินตราจะขอเบิกไปใช้จ่ายได้ตามระเบียบของสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพแห่งนั้น ๆ

การรับฝากหรือจ่ายคืนสิ่งของดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ให้มีบัญชีรับฝากและจ่ายคืนไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๙. ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพจะติดต่อกับบุคคลภายนอกได้เฉพาะวันที่เปิดให้เยี่ยมตามวัน เวลา สถานที่ และวิธีการซึ่งได้กำหนดและประกาศให้ทราบ

สิ่งของใด ๆ ของผู้เยี่ยมชมนำมาให้ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ต้องให้เจ้าหน้าที่ตรวจ และอนุญาตก่อน จึงจะรับไว้ได้

ข้อ ๒๐. ถ้าผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือได้รับความเดือดร้อนเพราะการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้รายงานหรือร้องเรียนต่อผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาแก้ไขต่อไป

ข้อ ๒๑. ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพต้องตั้งใจรับการศึกษาฝึกอาชีพ และช่วยปฏิบัติงานในสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ด้วยความขยันขันแข็ง ไม่เกียจคร้าน

ข้อ ๒๒. ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามหมวด ๓ แห่งระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยการกำหนดบทลงโทษที่มีผลเป็นการพัฒนาสาธารณสมบัติส่วนรวมของสถานแรกรับ หรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพแห่งนั้น ๆ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ บทลงโทษที่จะลงจะต้องไม่ขัดกับอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก

ข้อ ๒๓. ผู้รับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ใดเจตนากระทำให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ หรือเจ้าหน้าที่ ประทุษร้ายต่อร่างกายของเจ้าหน้าที่หรือผู้รับการสงเคราะห์ด้วยกัน หรือหลบหนีจากสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ให้ดำเนินคดีตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

อำพล สิงห์โกวินท์
(นายอำพล สิงห์โกวินท์)
อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์