

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔

หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นายอัฐชัย ดุลยพัชร..... ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม..... สำนัก/กอง สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เบอร์โทรศัพท์ ๐-๒๓๐๖-๘๗๕๕ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Dwf0518@dwf.go.th

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต											
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สค. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ											
โครงการ : ๑. รณรงค์เผยแพร่สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ											
๑) พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ ร่วมกันทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม	บุคลากร สค. ๓๐๐ คน	บุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาการทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ตลอดจนตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๔๕๒,๐๐๐					↔	
๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร หัวข้อ “รื่นรมย์ในงานเบิกบานในจิต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เข้ารับการอบรมอาชีพของศูนย์เรียนรู้ฯ มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถใช้สติในการแก้ไขปัญหา ลดความรุนแรงในครอบครัว และสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพของศูนย์ฯ มีทัศนคติ	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย	บุคลากร สค. ๑๕๐ คน	บุคลากร สค. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถใช้สติในการแก้ไขปัญหา ลดความรุนแรงในครอบครัว และสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมี	๑๐๒,๐๐๐	↔					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	ที่ดีต่อการทำงาน การมีวินัยซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างการทำงานเป็นทีม ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาชีพมีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต			ความสุข						
๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนำการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรของศูนย์ฯ มีความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ๒. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	๑๐,๐๐๐	←				→
๔) กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี	ผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๒๐๐ คน	ผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม	๒๓,๐๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อให้ผู้รับบริการฝึกอบรมอาชีพมีความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อให้ผู้รับบริการฝึกอบรม อาชีพมีความกตัญญู กตเวทีต่อพ่อแม่ครูและผู้มีพระคุณ๓. เพื่อให้ผู้รับบริการฝึกอบรมอาชีพให้เป็นผู้มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม ๔. เพื่อให้ผู้รับบริการฝึกอบรมอาชีพให้รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ขอนแก่น	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน	ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและมีความกตัญญู กตเวทีต่อพ่อแม่ ครูและผู้มีพระคุณ	๑๖๐,๐๐๐๐	↔		↔		
โครงการ : ๒. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง										
๖) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง	เพื่อส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร สค.	สำนักงานเลขาธิการกรม	บุคลากร สค. จำนวน ๒๕ คน	บุคลากร สค. มีค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ	๑,๐๕๐		↔			
๗) การคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน”	๑. เพื่อสรรหามูลนิธิในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก	สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑ คนดีของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	๒. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริตในองค์กร									
ยุทธศาสตร์ ๒ ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของ สค.										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เจตจํานงทางการเมืองป้องกันการและการปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ										
โครงการ : ๑. สค. องค์กรทางมาตรฐานทางจริยธรรม										
๘) การแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	มีประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บุคลากร สค. ร้อยละ ๘๐ แสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากร สค. มีเจตจํานงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	←				→
๙) การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับและทุกประเภทตำแหน่งของศูนย์เรียนรู้ฯ	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. นนทบุรี	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ	บุคลากรคํานึงถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาลและไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๐) กิจกรรมร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยง รวมตัวกันเป็นกลุ่มเครือข่ายทางสังคมในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมทั้งในระดับองค์กร รวมตัวกันเป็นเครือข่ายและผนึกกำลังขับเคลื่อนเชิงพื้นที่เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมในภาพรวมสู่เป้าหมายการเป็นจังหวัดคุณธรรมในอนาคต	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ	องค์กรมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตเป็นองค์กรคุณธรรม		←			→	ร่วมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม, สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เชียงรายและภาคีเครือข่ายทางสังคมจังหวัด เชียงราย
๑๑) การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันจังหวัดเชียงราย		ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ	องค์กรมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้		←			→	
โครงการ : ๒. การพัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ										
๑๒) กิจกรรมการเปิดโอกาสสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานการแสดงความคิดเห็นและความต้องการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและจัดบริการได้อย่างเหมาะสม	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. นนทบุรี	จัดทำรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนฯ ส่งกลุ่มกฎหมายทุกเดือน และจัดการข้อร้องเรียนตามกระบวนการที่กำหนด	สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน มาปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการทำงานและการจัดบริการ	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑๓) การจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย	เพื่อจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะและคำชมเชย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ให้ สามารถแก้ไขปัญหาได้ อย่างทันทั่วทั้งและมี ประสิทธิภาพ	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ศรีสะเกษ	จัดทำรายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับข้อร้องเรียนฯ ส่งกลุ่มกฎหมาย ทุกเดือน และ จัดการข้อ ร้องเรียน ตามกระบวนการ ที่กำหนด	สามารถนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน มาปรับปรุง และ พัฒนารูปแบบ การทำงานและ การจัดการบริการ	-	←				→	
ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการเชิงนโยบายเกี่ยวกับการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผน ๒. ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนติดตามแผนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล											
โครงการ : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสกัดกั้นการทุจริต											
๑๔) การปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	เพื่อพัฒนาปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานมีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน	สำนักงาน เลขาธิการกรม	ความสำเร็จ ตามแผนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ร้อยละ ๗๕	มีการช่องทางการให้ บริการของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารทางเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ ราชการง่ายยิ่งขึ้น	-	←				→	
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก											
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ											
โครงการ : การบูรณาการเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด สค.											
๑๕) จัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงประจำปี	เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยง กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว (สค.) เป็นไปตาม เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐและ พระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	แผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของ การขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผน บริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐	๖,๐๐๐	←	→	-	-		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๖) จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายในประจำปี	<p>๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางบัญชีและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด</p> <p>๓. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อติดตามและประเมิน ผลการบริหารงานและการดำเนินงานตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์</p>	กลุ่มตรวจสอบภายใน	หน่วยรับตรวจจำนวน ๑๖ หน่วยงาน	มีรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี	๘๖,๔๐๐	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๗) การควบคุมภายในประจำปี	๑. เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ๒. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	แผนควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐	๑๙,๐๐๐	↔				
๑๘) การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลตามระบบคุณธรรม	เพื่อจูงใจให้ผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ มาสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกกับส่วนราชการ ให้ได้ตามจำนวนและคุณสมบัติที่ต้องการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	ร้อยละ ๗๕ ของความสำเร็จในการดำเนินการ พัฒนาระบบป้องกันการตรวจสอบ การทุจริตเชิงรุก	มีการดำเนินการ พัฒนาระบบป้องกัน และการตรวจสอบ การทุจริตเชิงรุก	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อน ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ										
โครงการ : การส่งเสริมความโปร่งใสและปลอดทุจริตภายในหน่วยงาน										
ยุทธศาสตร์ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)										
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของ สค. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมากขึ้น										
โครงการ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๙) การติดตามและขยายผล แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- ส่งเสริมให้บุคลากรได้มี ความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการ - ส่งเสริมให้บุคลากรเห็น ความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อพัฒนาบุคลากรและ พัฒนาระบบกระบวนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ ตามเจตนารมณ์และ วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สำนักงาน เลขานุการ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ ๑๓๐ คน	ระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใ ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ไม่ต่ำ กว่า ๘๕ คะแนน	๑๘๖,๗๐๐	↔	-	↔	-	